

Konsolidierte Jahresrechnung 2022

der Stiftung Terra Vecchia nach Swiss GAAP FER

Leistungs- und Lagebericht 2022

Organisationsbericht

Inhalt

Bilanz	1
Betriebsrechnung	2
Geldflussrechnung	4
Rechnung über die Veränderung des Kapitals	5
Anhang der Jahresrechnung	6
1 Allgemeine Angaben	6
2 Darstellungsbasis	6
3 Bewertungsgrundsätze	6
3.1 Flüssige Mittel	6
3.2 Wertschriften	6
3.3 Forderungen / Aktive Rechnungsabgrenzungen	7
3.4 Vorräte / Angefangene Arbeiten.....	7
3.5 Anlagevermögen.....	7
3.6 Fremdkapital	7
3.7 Rückstellungen.....	7
4 Erläuterungen zur Bilanz	8
4.1 Flüssige Mittel (1).....	8
4.2 Forderungen aus Lieferungen und Leistungen (2).....	8
4.3 Sachanlagen (3).....	8
4.4 Verpflichtungen gegenüber Bundesamt für Wohnungswesen (BWO) (4)	9
4.5 Hypotheken und Sicherheiten (5)	10
5 Steuern	10
6 Leistungsvertragspartner	11
6.1 Kanton Bern, Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion (für Stationäre Suchtrehabilitation und Familienplätze)	11
6.2 Kanton Bern, Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion (für Werkstätten für erwachsene Klientinnen und Klienten mit einer Behinderung)	11
6.3 Kanton Bern, Direktion für Inneres und Justiz (für Jugendliche).....	11
6.4 Invalidenversicherung (für die Durchführung von Massnahmen der Invalidenversicherung) ...	11
7 Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	11
8 Gebäudeversicherungswerte	12
9 Aufwand gemäss Swiss GAAP FER 21.22	12
10 Unentgeltliche Leistungen	12
11 Entschädigung an die Mitglieder der leitenden Organe	12
12 Entschädigung an die Revisionsstelle	12
13 Ausserbilanzgeschäfte / Eventualverbindlichkeiten	12
13.1 Quantifizierbare Verpflichtungen mit Eventualcharakter	12
14 Erläuterungen zum ausserordentlichen Erfolg	13
14.1 Ausserordentlicher Aufwand.....	13
14.2 Ausserordentlicher Ertrag	13

Leistungs- und Lagebericht	14
1 Zweck	14
2 Ziele und Qualitätsmanagement.....	14
2.1 Angaben, wie das Erreichen qualitativer Ziele u.a. gemessen und beurteilt werden kann.....	14
2.2 Strategie 2019 bis 2023 und Ausblick	14
2.3 Jahresziele 2022	14
2.4 Interne Audits	16
2.5 Externes Audit	16
2.6 Ergebnisse aus Qualitätsmessungen.....	17
2.7 Rückmeldungen und Resultate von Klientinnen und Klienten, Mitarbeitenden, Vernetzungspartnerinnen und -partnern	17
2.8 Erfassung von Grenzverletzungen.....	21
3 Beschreibung der erbrachten Leistungen.....	22
4 Mitglieder des obersten Leitungsorgans und deren Amtszeit.....	22
5 Mitglieder der Geschäftsleitung	22
6 Anzahl Vollzeitstellen	22
7 Risikobeurteilung / Internes Kontrollsystem	23
8 Wirtschaftliches Umfeld und Auftragslage	23
8.1 Sozialtherapie	23
8.2 Wohnförderung	23
8.3 Arbeitsintegration	23
8.4 Produktion	23
9 Geschäftsjahr	24
9.1 Finanzierung	24
9.2 Weiterbildung	24
10 Entwicklungstätigkeit / Stand Projekte	25
10.1 Öffentlichkeitsarbeit	25
10.2 Zusammenarbeit/Kooperationen	25
10.3 Software SocialOffice	25
11 Aussergewöhnliche Ereignisse.....	25
12 Zukunftsaussichten / Ausblick.....	26
13 Kennzahlen für die Erreichung der gesetzten Ziele.....	27
13.1 Kennzahlen der Erfolgsrechnung	27
13.2 Kennzahlen Personal	28
13.3 Kennzahlen Sozialtherapie	30
13.4 Kennzahlen Wohnförderung.....	33
13.5 Kennzahlen Arbeitsintegration.....	35
13.6 Kennzahlen Rückmeldungen.....	39
Bericht der Revisionsstelle.....	41

Bilanz

AKTIVEN	Erläuterungen	31.12.2022 CHF	31.12.2021 CHF
Flüssige Mittel	1)	3'669'515.63	3'638'824.86
Wertschriften		6'675.00	6'075.00
Forderungen gegenüber Versorgern der öffentlichen Hand		2'160'378.65	1'537'596.50
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	2)	1'045'704.10	1'149'279.65
Übrige Forderungen		84'999.60	124'161.15
Vorräte		48'165.50	45'991.90
Angefangene Arbeiten		647'137.90	445'354.80
Aktive Rechnungsabgrenzungen		56'431.43	89'180.60
Umlaufvermögen		7'719'007.81	7'036'464.46
Sachanlagen		11'681'521.30	11'827'833.60
Anlagevermögen	3)	11'681'521.30	11'827'833.60
TOTAL AKTIVEN		19'400'529.11	18'864'298.06
PASSIVEN			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		793'412.95	531'853.15
Kurzfristige Verpflichtungen gegenüber BWO	4)	30'000.00	30'000.00
Kurzfristige Hypotheken	5)	156'750.00	156'750.00
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten		424'865.65	212'929.65
Passive Rechnungsabgrenzungen		732'749.56	702'254.53
Kurzfristige Verbindlichkeiten		2'137'778.16	1'633'787.33
Langfristige Verpflichtungen gegenüber BWO	4)	370'000.00	400'000.00
Langfristige Hypotheken	5)	4'889'800.00	5'046'050.00
Langfristige Verbindlichkeiten		5'259'800.00	5'446'050.00
Fonds Klientinnen und Klienten / Div. zweckgebundene Fonds		3'734'918.93	278'993.75
Schwankungsfonds Kanton (AIS) Sucht		138'059.04	138'059.04
Schwankungsfonds Kanton (AIS) Sucht bis 2008		308'874.30	308'874.30
Infrastruktur KFSG		15'711.50	0.00
Fondskapital		4'197'563.77	725'927.09
Grundkapital		7'953.85	7'953.85
Freie Fonds		0.00	3'392'706.83
Freies Kapital KFSG		-29'810.45	0.00
Freies Kapital		8'933'203.91	8'793'072.65
Saldo aus negativem Schwankungsfonds Kanton (AIS)		-1'105'960.13	-1'135'199.69
Werkstätten		-1'105'960.13	-1'135'199.69
Organisationskapital		7'805'387.18	11'058'533.64
TOTAL PASSIVEN		19'400'529.11	18'864'298.06

Siehe Erläuterungen ab Seite 8

Betriebsrechnung

	2022	2021
	CHF	CHF
BETRIEBSERTRAG		
Ein- und Wiedereingliederungsmassnahmen der IV	3'138'821.65	2'900'501.96
Leistungsabteilung Trägerkanton (AIS) Sucht	2'112'774.50	2'015'425.50
Leistungsabteilung Trägerkanton (AIS) Werkstätte Behinderte	1'067'758.00	0.00
Leistungsabteilung Trägerkanton (KFSG)	934'337.25	0.00
Aufenthalts- und Tagestaxen Übrige	5'564'081.35	6'601'017.60
Rückzahlbare Überdeckung Trägerkanton (AIS) Sucht	-201'134.00	0.00
Übrige Erträge aus Leistungen für Klientinnen und Klienten	210'285.35	221'828.80
Erträge öffentliche Hand für Betreuung	12'826'924.10	11'738'773.86
Erträge Produktion und Beschäftigung	5'052'308.12	4'641'486.22
Bestandesänderungen	210'012.00	178'077.55
Übrige Erträge	456'247.10	408'396.10
Beiträge Gemeinden/Kantone	12'370.00	1'126'320.00
Direktzahlungen Landwirtschaft	3'156.75	2'763.40
Spenden	129'401.65	50'557.65
Total Betriebsertrag	18'690'419.72	18'146'374.78
BETRIEBSAUFWAND		
Personalaufwand	11'414'869.48	11'266'653.45
Medizinischer Bedarf/Verpflegung/Haushalt	632'406.11	602'945.70
Unterhalt und Reparaturen immobile und mobile Sachanlagen	282'283.08	301'869.98
Unterhalt und Betrieb Fahrzeuge	296'309.02	280'070.44
Mietaufwand Anlagenutzung	665'211.70	634'067.30
Energie und Wasser	181'948.35	189'746.10
Schulung, Ausbildung und Freizeit KlientInnen und Klienten	860'890.55	865'053.49
Büro und Verwaltung	513'489.43	520'478.81
Aufwand Produktion und Beschäftigung	2'355'613.54	2'057'939.29
Übriger Sachaufwand	218'698.34	214'303.17
Abschreibungen und Wertberichtigungen auf Anlagevermögen	363'836.75	368'510.35
Total Betriebsaufwand	17'785'556.35	17'301'638.08
BETRIEBSERGEBNIS	904'863.37	844'736.70

	2022	2021
	CHF	CHF
Finanzertrag	1'131.25	363.85
Finanzaufwand	-34'907.15	-35'448.20
Finanzerfolg	-33'775.90	-35'084.35
Liegenschaftsertrag	18'950.40	68'123.90
Liegenschaftsaufwand	-671'547.65	-280'192.75
Liegenschaftserfolg	-652'597.25	-212'068.85
Ausserordentlicher Ertrag	0.00	896'119.10
Ausserordentlicher Aufwand	0.00	-14'580.00
Ausserordentlicher Erfolg	0.00	881'539.10
ERGEBNIS VOR VERÄNDERUNG DES FONDSKAPITALS	218'490.22	1'479'122.60
Verwendung Fondskapital	103'784.60	2'144.40
Zuweisung Fondskapital	-182'714.45	-57'766.55
Veränderung des Fondskapitals	-78'929.85	-55'622.15
JAHRESERGEBNIS (VOR ZUWEISUNG AN ORGANISATIONSKAPITAL)	139'560.37	1'423'500.45

Geldflussrechnung

	2022	2021
	CHF	CHF
Jahresergebnis	139'560.37	1'423'500.45
Veränderung des Fondskapitals	78'929.85	55'622.15
Abschreibungen	439'026.50	478'291.40
Zunahme/Abnahme Rückstellungen	0.00	0.00
Nettogewinn/Nettoverlust aus Anlageabgängen	14'302.85	1'021'177.40
Zunahme/Abnahme Wertschriften	-600.00	765.00
Zunahme/Abnahme Forderungen	-480'045.05	-502'870.30
Zunahme/Abnahme Vorräte	-2'173.60	-2'447.20
Zunahme/Abnahme Angefangene Arbeiten	-201'783.10	-178'388.45
Zunahme/Abnahme Aktive Rechnungsabgrenzungen	32'749.17	-1'664.40
Zunahme/Abnahme Kurzfristige Verbindlichkeiten	473'495.80	109'199.05
Zunahme/Abnahme Passive Rechnungsabgrenzungen	30'495.03	36'430.65
Geldfluss aus Betriebstätigkeit	523'957.82	2'439'615.75
Investitionen Sachanlagen	-332'637.00	-2'232'236.00
Desinvestitionen Sachanlagen	25'619.95	42'015.10
Geldfluss aus Investitionstätigkeit	-307'017.05	-2'190'220.90
Zunahme/Abnahme Finanzverbindlichkeiten	-186'250.00	-312'850.00
Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit	-186'250.00	-312'850.00
	30'690.77	-63'455.15
Veränderung der Flüssigen Mittel		
Bestand Flüssige Mittel 1.1.	3'638'824.86	3'702'280.01
Bestand Flüssige Mittel 31.12.	3'669'515.63	3'638'824.86
Nachweis Veränderung der Flüssigen Mittel	30'690.77	-63'455.15

Rechnung über die Veränderung des Kapitals

	31.12.2022 CHF	Total Veränderung CHF	Verwendung CHF	Interne Transfers CHF	Zuweisung CHF	31.12.2021 CHF
Fondskapital						
Fonds Klientinnen und Klienten / Div. zweckgebundene Fonds	3'734'918.93	3'455'925.18	-66'183.30	3'392'706.83	129'401.65	278'993.75
Schwankungsfonds Kanton (AIS) Sucht	138'059.04	0.00				138'059.04
Schwankungsfonds Kanton (AIS) Sucht bis 2008 *	308'874.30	0.00				308'874.30
Infrastruktur KFSG ***	15'711.50	15'711.50	-37'601.30		53'312.80	0.00
Total Fondskapital	4'197'563.77	3'471'636.68	-103'784.60	3'392'706.83	182'714.45	725'927.09
Organisationskapital						
Grundkapital	7'953.85	0.00				7'953.85
Freie Fonds **	0.00	-3'392'706.83		-3'392'706.83		3'392'706.83
Freies Kapital KFSG ***	-29'810.45	-29'810.45	-29'810.45			0.00
Freies Kapital	8'933'203.91	140'131.26			140'131.26	8'793'072.65
Saldo aus negativem Schwankungsfonds Kanton (AIS) Werkstätten	-1'105'960.13	29'239.56			29'239.56	-1'135'199.69
Total Organisationskapital	7'805'387.18	-3'253'146.46	-29'810.45	-3'392'706.83	169'370.82	11'058'533.64

* Die Beträge aus Über-/Unterdeckung müssen gemäss Kanton Bern getrennt ausgewiesen werden. Dieser Betrag betrifft die Über-/Unterdeckung aus den Jahren 2003-2008, welche im Freien Kapital verbucht waren.

** Umbuchung gemäss neuem Fonds- und Spendenreglement, beschlossen durch den Stiftungsrat am 28. November 2022

*** gemäss neuem Leistungsvertrag mit dem Kantonalen Jugendamt

Anhang der Jahresrechnung

1 Allgemeine Angaben

Die Stiftung Terra Vecchia mit Sitz in Bern hat weder Tochtergesellschaften noch Partnerinstitutionen, bei denen sie einen beherrschenden Einfluss ausübt oder aufgrund gemeinsamer Kontrolle und Führung ausüben könnte. Die Stiftung besteht aus folgenden Bereichen und Betrieben:

- Bereich Sozialtherapie
 - Brienzwiler
 - Familienplätze
 - Melchenbühl
 - Saurenhorn
- Bereich Wohnförderung
 - Betreutes Wohnen
- Bereich Arbeitsintegration/Produktion
 - Baugewerbe
 - Produkte und Dienstleistungen
- Stabsstellen
 - Zentrale Dienste / Stiftungssekretariat
 - Zentrale Fach- und Infostelle
- Fonds de Roulement
- Immobilien

250 Vollzeitstellen werden nicht überschritten.

2 Darstellungsbasis

Die Rechnungslegung der Stiftung Terra Vecchia erfolgt in Übereinstimmung mit den Fachempfehlungen zur Rechnungslegung (Swiss GAAP FER), herausgegeben durch die Fachkommission für Empfehlungen zur Rechnungslegung, sowie unter Einhaltung des Schweizerischen Zivilgesetzbuches (ZGB), des Schweizerischen Obligationenrechtes (OR) und den Bestimmungen der Stiftungsurkunde.

Die Jahresrechnung basiert auf den, nach einheitlichen Richtlinien erstellten und geprüften Jahresabschlüssen der einzelnen Betriebe.

Die Jahresrechnung vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage (true and fair view).

Gruppeninterne Forderungen, Schulden sowie Aufwände und Erträge werden eliminiert.

3 Bewertungsgrundsätze

3.1 Flüssige Mittel

Die flüssigen Mittel umfassen Kassenbestände sowie Sichtguthaben bei Banken/PostFinance und werden zu Nominalwerten bewertet.

3.2 Wertschriften

Wertschriften werden zu Markt- oder Kurswerten am Bilanzstichtag bewertet.

3.3 Forderungen / Aktive Rechnungsabgrenzungen

Bilanzierung zu Nominalwerten. Bei Forderungen aus Lieferungen und Leistungen werden für überfällige und gefährdete Positionen Wertberichtigungen in Abzug gebracht.

3.4 Vorräte / Angefangene Arbeiten

Die Vorräte sind zu historischen Anschaffungs- oder Herstellungskosten oder zu tieferen realisierbaren Veräußerungswerten am Bilanzstichtag bilanziert. Skonti werden als Anschaffungspreisminderung behandelt.

3.5 Anlagevermögen

Die Bewertung des Anlagevermögens erfolgt zu Anschaffungs- oder Herstellkosten abzüglich der aufgelaufenen betriebswirtschaftlich notwendigen Abschreibungen. Nicht wertvermehrende Unterhalts- und Reparaturkosten werden direkt der Erfolgsrechnung belastet. Insbesondere werden Anlagen mit wertvermehrendem Charakter ab CHF 1'000 aktiviert. Die Abschreibungen werden nach der linearen Methode planmässig und systematisch über die wirtschaftliche Nutzungsdauer berechnet:

- | | |
|--|--------------|
| • Land | unbeschränkt |
| • Liegenschaften | 50 Jahre |
| • Mobile Sachanlagen | 5 Jahre |
| • Informatik- und Kommunikations-Systeme | 3 Jahre |
| • Maschinen, Werkzeuge | 5 Jahre |
| • Fahrzeuge | 5 Jahre |

3.6 Fremdkapital

Verbindlichkeiten, die in den nächsten 12 Monaten fällig werden, sind im kurzfristigen Fremdkapital bilanziert. Verbindlichkeiten mit einer längeren Restlaufzeit werden im langfristigen Fremdkapital ausgewiesen.

3.7 Rückstellungen

Rückstellungen werden nach einheitlichen, gleichbleibenden und betriebswirtschaftlichen Kriterien ermittelt.

4 Erläuterungen zur Bilanz

4.1 Flüssige Mittel (1)

	31.12.2022 CHF	31.12.2021 CHF	Veränderung CHF
Kassen	114'854.40	72'684.85	42'169.55
PostFinance	103'752.91	190'554.87	-86'801.96
Banken aktiv	3'450'908.32	3'375'585.14	75'323.18
Total	3'669'515.63	3'638'824.86	30'690.77

4.2 Forderungen aus Lieferungen und Leistungen (2)

	31.12.2022 CHF	31.12.2021 CHF	Veränderung CHF
Forderungen	1'100'104.10	1'209'079.65	-108'975.55
abzüglich Wertberichtigung auf Forderungen	-54'400.00	-59'800.00	5'400.00
Total	1'045'704.10	1'149'279.65	-103'575.55

4.3 Sachanlagen (3)

	übrige Sachanlagen CHF	Liegenschaften ¹⁾ CHF	Total CHF
Anschaffungswerte 01.01.2021	4'439'861.55	13'909'293.50	18'349'155.05
Zugänge	306'182.00	1'926'054.00	2'232'236.00
Abgänge	-191'129.00	-1'573'000.00	-1'764'129.00
Rundungsdifferenzen	-1.70	0.50	-1.20
31.12.2021	4'554'912.85	14'262'348.00	18'817'260.85
Anschaffungswerte 01.01.2022	4'554'912.85	14'262'348.00	18'817'260.85
Zugänge	332'637.00	0.00	332'637.00
Abgänge	-277'621.00	0.00	-277'621.00
Rundungsdifferenzen	-0.40	0.00	-0.40
31.12.2022	4'609'928.45	14'262'348.00	18'872'276.45
Kumulierte Abschreibungen 01.01.2021	-3'965'015.55	-3'247'058.00	-7'212'073.55
Abschreibung laufendes Jahr	-256'747.40	-221'544.00	-478'291.40
Abgänge Wertberichtigungen	154'329.00	546'610.00	700'939.00
Rundungsdifferenzen	-3.30	2.00	-1.30
31.12.2021	-4'067'437.25	-2'921'990.00	-6'989'427.25
Kumulierte Abschreibungen 01.01.2022	-4'067'437.25	-2'921'990.00	-6'989'427.25
Abschreibung laufendes Jahr	-228'504.50	-210'245.00	-438'749.50
Abgänge Wertberichtigungen	237'697.00	0.00	237'697.00
Ausserordentliche Wertberichtigung	-277.00	0.00	-277.00
Rundungsdifferenzen	0.60	1.00	1.60
31.12.2022	-4'058'521.15	-3'132'234.00	-7'190'755.15
Total per 31.12.2021	487'475.60	11'340'358.00	11'827'833.60
Total per 31.12.2022	551'407.30	11'130'114.00	11'681'521.30

¹⁾ Die Liegenschaften sind mit Hypotheken (Tabelle 5) und Beiträgen des Bundesamtes für Wohnungswesen BWO (Tabelle 4) belehnt.

Die Stiftung Terra Vecchia hat das Gebäude des Blumenladens an der Mittelstrasse 7a in Bern im Baurecht per 1. Januar 2020 übernommen. Eine Entschädigung ist nicht geschuldet. Das Baurecht dauert bis zum 31. Juli 2026. Eine Verlängerung in gegenseitigem Einvernehmen ist möglich. Ohne entsprechende Verlängerung geht das Gebäude per 31. Juli 2026 unentgeltlich an den Grundeigentümer zurück. Aufgrund dieses Sachverhalts ist das Gebäude bei den Sachanlagen nicht verbucht.

4.4 Verpflichtungen gegenüber Bundesamt für Wohnungswesen (BWO) (4)

Sämtliche bestehende Darlehensverträge haben eine Laufzeit bis 31.12.2027. Die vereinbarten jährlichen Amortisationen betragen CHF 50'000.

Die fürs Folgejahr vereinbarten Amortisationen sind in den kurzfristigen Verbindlichkeiten (kurzfristigen Verpflichtungen gegenüber BWO), die restlichen Darlehensschulden in den langfristigen Verbindlichkeiten (langfristige Verpflichtungen gegenüber BWO) aufgeführt.

Die Darlehen sind zu einem Zinssatz zu verzinsen, der 2.0% (bis 2017 1.5%) unter dem jeweiligen anfangs Dezember vom Eidgenössischen Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF bekannt gegebenen hypothekarischen Referenzzinssatz bei Mietverhältnissen liegt. Dieser Satz gilt jeweils für das nächste Kalenderjahr. Der Mindestzinssatz beträgt 1.0% (Änderungen bleiben vorbehalten). Der Zinssatz für das Jahr 2022 betrug unverändert 1.0%.

Wohnhaus und Landstück Saurehorn

Grundbuchblatt Nr. 1011, Schüpfen, BE GEM 549900.

11. August 1995; das Darlehen von CHF 100'000 wurde in den ersten fünf Jahren zinslos gewährt.

Pilotprojekt Saurehorn

Grundbuchblatt Nr. 1011, Schüpfen, BE GEM 549990.

31. Dezember 1997; das Darlehen von CHF 250'000 war ab Auszahlungsvaluta bis 31.12.08 zum Zinssatz von 2,5 % zu verzinsen.

Schermenweg 159 und 161

Grundbuchblatt Nr. 2273 und 2274 in Ostermundigen, BE GEM 549857.

28. Juli 1993; Darlehen von CHF 200'000. Das Darlehen dient zur Finanzierung für den Erwerb und die Sanierung des Wohnhauses auf der Parzelle Grundbuchblatt Nr. 2273 und 2274 in Ostermundigen. Das Darlehen wurde in den ersten fünf Jahren zinslos gewährt.

Liegenschaften	Darlehen 31.12.2022 CHF	Amort. 2022 CHF	Darlehen 31.12.2021 CHF	Rang	Schuldbrief- forderung CHF	Sicher- heiten	Grundstück-Nr.	Gläubiger	Laufzeit in Jahren ab 31.12.22
Schüpfen, Saurehorn 268	50'000 200'000	10'000 10'000	60'000 210'000	III	815'000	Namen-SB	Gem. 311 Schüpfen, Grundstück-Nr. 1011	BWO (eidg. Finanz- verwaltung, Bern)	1 - 5 1 - 5
Ostermundigen, Schermenweg 156/161	150'000	10'000	160'000	V IX	200'000	Namen-SB	Gem. 363 Ostermundigen, Grundstück-Nr. 2273 Gem. 363 Ostermundigen, Grundstück-Nr. 2274 stehen zueinander im Gesamtpfandrecht	BWO (eidg. Finanz- verwaltung, Bern)	1 - 5
Total	400'000	30'000	430'000						

4.5 Hypotheken und Sicherheiten (5)

Die vereinbarten jährlichen Amortisationen betragen CHF 156'750.

Die fürs Folgejahr vereinbarten Amortisationen sind in den kurzfristigen Verbindlichkeiten (kurzfristige Hypotheken), die restlichen Hypothekarschulden in den langfristigen Verbindlichkeiten (langfristige Hypotheken) aufgeführt.

Liegenschaften	Hypothek 31.12.2022 CHF	Veränd. 2022 CHF	Amort. 2022 CHF	Hypothek 31.12.2021 CHF	Rang	Schuldbrief- forderung	Sicher- heiten	Grundstück-Nr.	Gläubiger	Laufzeit in Jahren ab 31.12.22
Schüpfen, Saurehorn 268	671'250		13'000	684'250	I-II	830'000	Namen-SB	Gem. 311 Schüpfen, Grundstück-Nr. 1011 Gem. 311 Schüpfen, Grundstück-Nr. 3742	ABS	1 - 5
Brienz, Hauptstrasse 219	212'500		5'000	217'500	I II-III	140'000 122'500	Inhaber-SB Namen-SB	Gem. 573 Brienz, Grundstück-Nr. 660	BEKB	1 - 5
Brienz, Hauptstrasse 221	280'000 160'000		10'000	290'000 160'000	I-VII	598'300	Namen-SB	Gem. 573 Brienz, Grundstück-Nr. 2711	BEKB	1 - 5 1 - 5
Brienzwiler, Brünigstrasse 25/27/27a	350'000 540'000		20'000	370'000 540'000	I-III IV	450'000 500'000	Namen-SB Register-SB	Gem. 574 Brienz, Grundstück-Nr. 26	BEKB	unter 1 unter 1
Ostermundigen, Schermenweg 159/161	469'800		10'000	479'800	I-IV I-VIII	367'150 408'000	Namen-SB Namen-SB	Gem. 363 Ostermundigen, Grundstück-Nr. 2273 Gem. 363 Ostermundigen, Grundstück-Nr. 2274	Stiftung Abendrot	1 - 5
Gümligen, Brüggliweg 22	1'043'000 0	463'000 -462'500	40'000 18'750	620'000 481'250	I - IX	1'940'000	Namen-SB	Gem. 356 Muri- Gümligen, Grundstück- Nr. 1912	BEKB	1 - 5 -
Gümligen, Dorfstrasse 6	1'320'000		40'000	1'360'000	I - III IV - V	481'500 920'000	Namen-SB Register-SB	Gem. 356 Muri- Gümligen, Grundstück- Nr. 874	BEKB	1 - 5
Total	5'046'550	500	156'750	5'202'800						

5 Steuern

Die Stiftung Terra Vecchia ist seit dem 24. April 1973 nach Art. 83 Abs.1 Bst. g StG steuerbefreit.

6 Leistungsvertragspartner

6.1 Kanton Bern, Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion (für Stationäre Suchtrehabilitation und Familienplätze)

Die Tarife für das Jahr 2023 wurden auf CHF 360/Tag (2022: 358/Tag) für die stationäre Therapie und auf CHF 224/Tag (2022: 223/Tag) für die Therapie in Gastfamilien festgesetzt. Das Kontingent für die stationäre Therapie beträgt unverändert 12'500 Behandlungstage und für die Therapie in Gastfamilien 1'800.

6.2 Kanton Bern, Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion (für Werkstätten für erwachsene Klientinnen und Klienten mit einer Behinderung)

Mit dem Kanton Bern konnte auch für 2023 ein Leistungsvertrag für 38 geschützte Arbeitsplätze in Werkstätten unterzeichnet werden.

6.3 Kanton Bern, Direktion für Inneres und Justiz (für Jugendliche)

Erstmals konnte für 2022 ein neuer Leistungsvertrag mit dem Kantonalen Jugendamt für sozialpädagogische Betreuung und Wohnen für Jugendliche abgeschlossen werden.

6.4 Invalidenversicherung (für die Durchführung von Massnahmen der Invalidenversicherung)

Die aktuell gültige Leistungsvereinbarung ist seit Januar 2022 unverändert.

	Ertrag 2022 CHF	Ertrag 2021 CHF	Veränderung CHF
Leistungsabteilung Trägerkanton (AIS) Sucht	2'112'774.50	2'015'425.50	97'349.00
Leistungsabteilung Trägerkanton (AIS) Werkstätte Behinderte	1'067'758.00	0.00	1'067'758.00
Leistungsabteilung Trägerkanton (KFSG) *	934'337.25	0.00	934'337.25
Beiträge Gemeinden/Kantone **	12'370.00	1'126'320.00	-1'113'950.00
Rückzahlbare Überdeckung Trägerkanton (AIS) Sucht	-201'134.00	0.00	-201'134.00
Total Kanton	3'926'105.75	3'141'745.50	784'360.25
Direktzahlungen Landwirtschaft	3'156.75	2'763.40	393.35
Total Bund	3'156.75	2'763.40	393.35

* gemäss neuem Leistungsvertrag mit dem Kantonalen Jugendamt

** Aufgrund des neuen Kontenplans CURAVIVA werden nur noch die Einrichtungsbeiträge als Beiträge Gemeinden/Kantone verbucht. Die Abteilungen pro Klient/Klientin werden ab 2022 bei der Position Leistungsabteilung Trägerkanton (AIS) Werkstätten Behinderte verbucht.

7 Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen

Die Stiftung Terra Vecchia ist bei der Pensionskasse Stiftung Abendrot in Basel versichert. Die Vorsorgepläne sind nach dem Beitragsprimat ausgestaltet und die jährlichen Aufwendungen werden der Erfolgsrechnung belastet.

	31.12.2022 CHF	31.12.2021 CHF	Veränderung CHF
Total Schuld/Guthaben der Stiftung Terra Vecchia	2'831.80	-10'557.90	13'389.70
	2022 CHF	2021 CHF	Veränderung CHF
Jährliche Beiträge der Stiftung Terra Vecchia	575'271.25	548'954.65	26'316.60

8 Gebäudeversicherungswerte

	31.12.2022 CHF	31.12.2021 CHF	Veränderung CHF
Total	14'851'300.00	14'851'300.00	0.00

9 Aufwand gemäss Swiss GAAP FER 21.22

Die Stiftung Terra Vecchia führt keine Fundraisingaktivitäten durch, generiert keinen Werbeaufwand für Spendenaufrufe und hat somit keinen administrativen Aufwand für die Verwendung von Spendengeldern.

10 Unentgeltliche Leistungen

Den Klientinnen und Klienten in der Tagesstruktur wird die Verpflegung gestuft nach Stundenlohn günstiger als die AHV-Basis verrechnet.

Im Bereich Nachsorge und Sozialberatung erbringt die Stiftung Terra Vecchia zum Teil nicht finanzierte Leistungen, welche in der Arbeit mit den Klientinnen und Klienten aber auch nach dem Austritt eminent wichtig sind. Diese Leistungen werden mit Spendengeldern abgegolten.

11 Entschädigung an die Mitglieder der leitenden Organe

Die Stiftungsrätinnen und Stiftungsräte arbeiten grundsätzlich ehrenamtlich. Sie erhalten jährlich eine Spesenentschädigung von CHF 500. Ausserordentliche Beratungsmandate werden zusätzlich vergütet (Präsident nach Aufwand (max. CHF 12'000), Mitglieder der Finanzkommission CHF 1'500).

Einige Entschädigungen fliessen als Spenden wieder in die Stiftung zurück.

Die Entschädigungen an die Mitglieder der Geschäftsleitung belaufen sich im Jahr 2022 auf CHF 744'471. In diesem Betrag sind sämtliche Sozialversicherungsbeiträge und Zusatzvergütungen enthalten.

12 Entschädigung an die Revisionsstelle

Das Honorar für Revisionsdienstleistungen beläuft sich im Jahr 2022 auf CHF 23'156.

13 Ausserbilanzgeschäfte / Eventualverbindlichkeiten

13.1 Quantifizierbare Verpflichtungen mit Eventualcharakter

Das Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV) leistete bis zum Jahr 2002 Baubeiträge an Liegenschaften. Diese unterliegen einer gesetzlich verankerten 25-jährigen Zweckbindung und der Betrag reduziert sich jährlich um 4%. Da die Stiftung Terra Vecchia weder den Verkauf noch die Zweckentfremdung der noch dieser Verpflichtung unterliegenden Liegenschaften beabsichtigt, sind diese Baubeiträge als Eventualverpflichtung deklariert.

Liegenschaften	Eventual- verpflichtung 31.12.2022 CHF	Reduktion 2022 CHF	Eventual- verpflichtung 31.12.2021 CHF	BSV-Verfügung		Nutzungs- beginn	Zweckbindungs- ende
				Datum	Baubeitrag		
Schüpfen,	5'178	6'213	11'391	21.07.1995	155'325	01.11.1998	31.10.2023
Saurenhorn 268	19'431	23'317	42'748	07.09.2000	582'929	01.11.1998	31.10.2023
Total	24'609	29'530	54'139		738'254		

14 Erläuterungen zum ausserordentlichen Erfolg

14.1 Ausserordentlicher Aufwand

2022

keine

2021

CHF 14'580.00 nachträglich an den Sozialdienst zurückbezahlte Platzierungskosten aus dem Jahr 2020, da rückwirkend Leistungen der Invalidenversicherung verfügt wurden

14.2 Ausserordentlicher Ertrag

2022

keine

2021

CHF 873'610.00 Buchgewinn aus dem Verkauf der Liegenschaft in Rüfenacht

CHF 19'000.00 nachträglich von der Invaliditätsversicherung übernommene Platzierungskosten aus dem Jahr 2020

CHF 3'509.10 Verlaufsbonus Haftpflichtversicherung 2018 bis 2020 der Axa Versicherungen AG

Leistungs- und Lagebericht

1 Zweck

Die Stiftung will Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen, die in der Auseinandersetzung mit sich und der heutigen Welt bedroht und gefährdet sind, helfen. Die Hilfe besteht grundsätzlich im Angebot des Erlebens einer Gemeinschaft, die etwas Sichtbares schafft und unsichtbar Fundamente zu einer sinnvollen Existenz legt.

Die Stiftung erfüllt ihren Zweck massgeblich dadurch, dass sich ihre Hilfe insbesondere an Menschen aus den Bereichen Sucht, psychisch Behinderte in der IV-Gesetzgebung und Langzeiterwerbslose richtet und ihnen die Möglichkeit der Stabilisierung, individuellen Förderung und Eingliederung bietet.

2 Ziele und Qualitätsmanagement

Diese sind in den Statuten und Reglementen festgehalten. Die Zielvereinbarungen zwischen dem Stiftungsrat und der Geschäftsleitung legen die jährlichen und strategischen Ziele fest.

Das Geschäftsreglement, genehmigt an der Stiftungsratssitzung vom 28. August 2018, ordnet die Zusammenarbeit und legt die Schwerpunkte und Aufgaben des Stiftungsrates und der Geschäftsleitung fest.

2.1 Angaben, wie das Erreichen qualitativer Ziele u.a. gemessen und beurteilt werden kann

- Jährliche Audits der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme
- SQS Zertifikat QuaTheDA:2020: (Qualität Therapie Drogen Alkohol) – Basismodul – Stationäre Suchttherapie und –rehabilitation – Begleitetes Arbeiten – Betreutes und begleitetes Wohnen

2.2 Strategie 2019 bis 2023 und Ausblick

Aufgrund der fast zwei Jahre andauernden ausserordentlichen Lage durch die COVID-19-Pandemie verzögert sich die Umsetzung der Strategie bis Ende 2023. Im November 2023 findet der nächste zweitägige Strategieworkshop unter externer Fachbegleitung statt. Die gesamte operative Leitung sowie zukünftige junge Führungspersonen werden mit einer Delegation aus dem Stiftungsrat die wesentlichen Themen der nächsten drei Jahren erarbeiten. Die Strategie wird sich in folgende Themen aufgliedern: Angebot, Organisation, Mitarbeitende, Prozesse/Strukturen, Infrastruktur/Mobilien und Finanzen. Ein relevantes Thema wird dabei auch das zukünftige Führungsmodell der Stiftung Terra Vecchia sein. Bereits heute befasst sich ein Arbeitskreis mit dem Thema «Selbstorganisation». Erfahrungen aus lancierten Projekten werden am Strategieworkshop breit diskutiert. Ableitungen daraus fliessen in den nächsten Strategiekreislauf. Die operative Umsetzung der strategischen Ziele wird über die Jahresziele gesteuert. Die Zielauswertung erfolgt umfassend und stellt einen geschlossenen Regelkreis dar.

2.3 Jahresziele 2022

Im Berichtsjahr konnten folgende Zielsetzungen realisiert werden:

Öffentlichkeitsarbeit / Kommunikation

- Ziel ist, die dafür budgetierten Finanzen zielgerichtet einzusetzen. Im Berichtsjahr wurde auf eine Magazinausgabe bewusst verzichtet, um in die neue Webseite zu investieren. Dafür wurden verschiedene Artikel erstellt und einige Betriebsfilme realisiert. Im Weiteren das längst fällige Kommunikationskonzept mit der fachlichen Unterstützung von Bachmann Kommunikation erstellt und implementiert. Die damit erhaltene Grundlage gab den Startschuss für die neue Auflage der veralteten Prospekte. Eine aus verschiedenen Bereichen zusammengestellte Arbeitsgruppe entschied sich dabei für eine möglichst schlanke Version, die vom Grafiker Marc Brunner grafisch umgesetzt wurden. Sie werden im Frühling 2023 in die Praxis eingeführt.

Angebote Klientinnen und Klienten

- Sozialtherapie: Klientinnen und Klienten wurden im Berichtsjahr bestmöglich platziert. Dafür wurden Profil- und Leistungsraster der einzelnen Angebote und Betriebe erstellt und als Guideline genutzt. Das Projekt «Koordinierter Behandlungspfad» mit der Klinik Südhang fand einen positiven Abschluss und wurde in den Betriebsalltag integriert. Der regelmässige Austausch der Projektteilnehmenden hat auf der operativen Ebene eine spürbare Vertrautheit gestärkt, die sich in der Praxis auswirkt. Die Kontaktaufnahme einerseits aber auch der fachliche Austausch erfolgt heute uneingeschränkt, was letztlich den Klientinnen und Klienten zugutekommt. Eine Vertretung der Zentralen Fach- und Infostelle von Terra Vecchia ist monatlich bei der Informationsveranstaltung für neu eingetretene Patientinnen und Patienten im Südhang dabei und nutzt die Gelegenheit, über die Angebote von Terra Vecchia zu informieren.
- Wohnförderung: Die längst verfolgte Angebotserweiterung im Rahmen von «ambulante Wohncoachings» wird durch das Team der Familienplätze für die Zentrale Fach- und Infostelle ausgeführt.
- Arbeitsintegration: Das vorhandene externe Arbeitgebernnetzwerk konnte mit weiteren guten Arbeitgebern erweitert werden.

Organisation / Struktur

- Die seit längerem installierte Leitungskonferenz hat sich in letzter Zeit verändert. Während dieses Gefäss früher dazu diente Informationen weiterzugeben, gelang es, diese Sitzung zu verändern. Heute erhalten die Betriebsleitenden die Möglichkeit, sich zu Themen selber eine Meinung zu bilden, mitzureden und mitzuentcheiden. Damit wird eine gute Grundlage geschaffen, um Entscheide gut in die Praxis zu integrieren. Kurze Zeitfenster stehen auch weiterhin für Informationen während der Sitzung zur Verfügung. Die Sitzungen finden in der Regel vor Ort am Brügglweg oder an der Dorfstrasse statt. Onlinesitzungen können als mögliche Option berücksichtigt werden.
- Innerhalb der Sozialtherapien wurde zudem das Gefäss «reflecting Team» installiert. Bei diesem werden in regelmässigen Abständen aktuelle Problemstellungen aus der Praxis überbetrieblich diskutiert.
- Seit einigen Jahren werden Themen und Projekte betriebsübergreifend, im Rahmen von Arbeitsgruppen, angepackt. Diese Form hat sich bewährt und sie wird zukünftig fortgesetzt. Der Einbezug von Fachwissen und Erfahrungen aus verschiedenen Bereichen und von Mitarbeitenden mit und ohne Führungsfunktion zeigt, dass Neuerungen in der Organisation auf diesem Weg verankert und umgesetzt werden können. 2023 Jahr wird sich eine Arbeitsgruppe mit dem zukünftigen Führungsmodell der Stiftung beschäftigen.
- Im Alltag stellt uns die Kleingliedrigkeit einzelner Betriebe / Angebote immer wieder vor grössere personelle Herausforderungen. Dies zeigt sich auch in der Gastronomie am Brügglweg. Eine Analyse durch eine externe Fachstelle hat ergeben: Mit der Zusammenlegung der Gastronomie Melchenbühl können wertvolle Ressourcen geteilt und gestärkt werden. Eine Arbeitsgruppe befasst sich aktuell mit der Umsetzung und damit in Zusammenhang stehenden Auswirkungen und Massnahmen.

Personal

- Für den Berufsalltag wertvolle interne Weiterbildungsangebote haben seit Jahren einen hohen Stellenwert. Im Berichtsjahr wurde der Fokus auf «Feedbackkultur» gelegt. Transparent kommunizieren, über Schwierigkeiten sprechen und lösungsorientiert handeln ist eine Kultur, die gelernt werden muss und die für die Geschäftsleitung einen hohen Stellenwert hat. Die in den Jahreszielen definierte 270 Grad Feedbackkultur ist auf dem Weg, Realität zu werden.

Projekt Worboden

- Die Situation hat sich in den letzten zwei Jahren, seit Beginn der Projektidee, stark verändert. Gestiegene Baukosten und die Erhöhung von Zinsen haben die Projektkosten stark beeinflusst und die selbständige Finanzierung verunmöglicht. In der Folge wurde auf Hochtouren eine externe Investorin gesucht. Die Chancen stehen gut, das Projekt spätestens

2024 in Angriff zu nehmen. Die damit in Zusammenhang stehende Baustartverzögerung betrifft vor allem den Werkhof und die Garage, die im Juni 2024 die Räumlichkeiten räumen müssen. Es wird zeitnah nach einer für alle tragbaren Lösung gesucht.

2.4 Interne Audits

Im Berichtsjahr wurden folgende interne Audits durchgeführt:

- GlasArt
- Gastronomie Melchenbühl
- Gastronomie Brügglweg
- Schreinerei

Zudem wurden verschiedene Betriebe zusammen mit der Suva überprüft:

- Schlosserei Kehrsatz
- Sozialtherapie Brienzwiler
- Schreinerei

2.5 Externes Audit

Das Rezertifizierungsaudit fand vom 19. bis 20. Mai 2022 ohne Auflagen aber mit einer Nebenabweichung statt. Folgende Betriebe wurden auditiert: Zentrale Fach- und Infostelle, Betreutes Wohnen, Schreinerei, Sozialtherapie Melchenbühl.

Nebenabweichung: In der Schreinerei fehlten bei mehreren Personen (geschützte Arbeitsplätze) die MAG 2020, welche im Frühling 2021 hätten durchgeführt werden müssen. Diese wurden in der Folge unmittelbar nachgeholt.

Positive Eindrücke des Auditors SQS waren:

- Hohes Bewusstsein für die Stärken und Schwächen der kleinen und dezentralen Angebote.
- Hohes Bewusstsein für die Arbeitssicherheit und deren Überprüfung im Rahmen der internen Audits durch den QM-Verantwortlichen.
- Vielfältige Arbeitsangebote innerhalb des GlasArt mit der Ergänzung um die Arbeitsplätze in der Logistik und der Laserbearbeitung.
- Die Arbeitgeberkontaktliste mit der Hinterlegung der internen Kontaktperson des ZFI.
- Die durchgehende Verwendung der IV-Berichtsstruktur auch bei anderen zuweisenden Stellen durch das ZFI.
- Betreutes Wohnen Kehrsatz: Die Jugendlichen haben die Koch- und Ämtliplanung selbständig übernommen. Die neu aufgebaute Zusammenarbeit mit dem Konsiliarpsychiater.
- Selbstorganisation bei Ämtli, Kochen und Freitag-Freizeitgestaltung durch die Klientinnen und Klienten in Gümligen (Melchenbühl). Zusammenarbeit mit der Klinik Südhang für einen durchgehenden Behandlungspfad und einheitliche psychiatrische Behandlung (Melchenbühl).

Hinweise zur fortlaufenden Verbesserung:

- Einführung einer rollenden Strategie und Strategieplanung im Zusammenhang mit dem Wunsch, dynamisch und agiler zu werden.
- Spezialisierte QM-Software würde die Dokumentenregelung und -lenkung besser unterstützen.
- Einführung einer zentralen Verbesserungsliste
- Arbeitsvereinbarung hinsichtlich verordneter Medikamente anpassen und Pensum anpassen.
- Plattenlagerung gemäss SUVA-Vorschriften einhalten
- Erweiterung der Zielauswertung auch in den Arbeitsbereichen
- Überprüfung Handhabung «persönliche Finanzen in der stationären Sozialtherapie» und Abgabe von Zigaretten
- Überprüfung Handhabung 4-Augenprinzip bei Medikamentenänderung. Stopps von Medikamenten konsequent im SocialOffice deklarieren.

2.6 Ergebnisse aus Qualitätsmessungen

- Siehe Details in diesem Bericht
- Folgende externe Kontrollen sind im Berichtsjahr erfolgt:
 - Ordentliche Betriebsrevision SUVA und AHV 2018 bis 2021 durch die SUVA Bern: Erfolgte zufriedenstellend, es wurden keine Differenzen festgestellt.
 - Kontrolle betreffend Einhaltung der Bioverordnung durch Bio Test Agro AG Münsingen: Es wurde keine Abweichung festgestellt.
 - Betriebskontrolle Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz an zwei Standorten und einer Baustelle durch die SUVA: Die erforderlichen Massnahmen wurden umgesetzt.
 - Inspektion zweier Zivildiensteinsätze durch das Bundesamt für Zivildienst: Die erforderlichen Massnahmen wurden umgesetzt.
 - Inspektionen an zwei Standorten durch die Abteilung Lebensmittelinspektorat des Kantonalen Laboratoriums Bern: Die erforderlichen Massnahmen wurden umgesetzt.
 - Aufsichtsbesuche von Gastfamilien durch das Amt für Integration und Soziales der Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion (GSI) des Kantons Bern: Sämtliche Bewilligungsvoraussetzungen wurden erfüllt.
 - Überprüfung des Qualitätsstandards durch das Kantonale Jugendamt der Direktion für Inneres und Justiz (DIJ) des Kantons Bern: Erstmals wurden im Berichtsjahr neben den Familienplätzen auch die Sozialtherapie Brienzwiler und das Betreute Wohnen von Seiten KJA auditiert. Im Auditprozess waren neben der Geschäftsleiterin und den zuständigen Betriebsleitenden auch der Stiftungspräsident involviert. Das Audit verlief zufriedenstellend und ohne weitere Auflagen.

2.7 Rückmeldungen und Resultate von Klientinnen und Klienten, Mitarbeitenden, Vernetzungspartnerinnen und -partnern

Es werden systematische Erhebungen bei folgenden Anspruchsgruppen erhoben:

- **Zufriedenheit der Mitarbeitenden (systematisch bei Mitarbeitergesprächen)**

Aufgrund der Vorlage für Mitarbeiter- und Mitarbeiterinnengespräche ist es möglich, Feedbacks systematisch zu erfassen. Es zeigten sich folgende Resultate:

Identifikation mit dem Unternehmen:

Grossmehrheitlich ist eine gute Identifikation mit der Stiftung Terra Vecchia les- und spürbar. Vielen ist auch bewusst, dass sich die Organisation in einem Entwicklungsprozess befindet, der nicht von allen Mitarbeitenden geschätzt und verstanden wird. Es ist im Berichtsjahr zu vermehrten Personalabgängen gekommen, die von den bestehenden Teammitgliedern kompensiert werden mussten. Dies führte in einzelnen Teams zu verdeckter Kritik gegenüber der Geschäftsleitung. Gelingt es, eine offene Feedbackkultur zu leben, können Lösungen zeitnah gefunden werden. Jedoch: Viele Mitarbeitende äussern grosse Motivation, bei laufenden Projekten und Arbeitsgruppen mitzuwirken.

Ein Grossteil ist über die Gesamtorganisation gut informiert. Weniger gut informiert fühlen sich Mitarbeitende mit einem Teilpensum.

Hier wird Entwicklungspotential erkannt:

- Kleinere und kürzere Ziele setzen
- Verantwortung auf mehrere Schultern verteilen
- Bei mir selber: Bei der Entwicklung der Organisation aktiv mithelfen
- Mehr Wertschätzung den Mitarbeitenden gegenüber. Gesundheitsmanagement mehr Gewicht geben.
- Zusammenarbeit und Kommunikation zwischen Handwerk und Sozialarbeit verbessern
- Eine Rechnung über alle sozialtherapeutischen Angebote

- Diverse Beschäftigungsformen entwickeln, die für die eher schwächere Klientel angemessen sind.
- Ausweitung der Angebote: z.B. Ambulante Begleitung von Klientinnen und Klienten in ihren Familien.
- Im Externat könnte mehr Qualität geschaffen werden. Projekt «Übergangsphase» oder Externat light
- Alte Zöpfe abschneiden, Neues zulassen
- Weniger ist mehr – Dinge in Fluss bringen
- Entwicklung im Bereich Digitalisierung – IT-Probleme vor allem in den peripheren Betrieben dauerhaft lösen
- Infrastruktur im Blumenladen
- Mehr interne Weiterbildungsangebote wie ASS für Quereinsteigerinnen aus den Produktions- und Dienstleistungsbetrieben
- Zukunft der Garage frühzeitig planen
- Fahrtwege vermeiden, Sitzungen mehr online abhalten

Ein Teil der Mitarbeitenden erwähnte im Speziellen folgende positive Aspekte:

- Innovative und dynamische Organisation. Passt sich dem Umfeld und Markt an. Investiert in gemeinsame Haltungen und Arbeitsweisen. Entwickelt sich laufend weiter und fördert Entwicklung
- Viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter identifizieren sich mit der Gesamtorganisation und ziehen am gleichen Strang
- Der Laden «bazar» wird auch von aussen sehr geschätzt
- TV versteht sich als lernende Organisation, was zeitgemäss ist.
- Projekt Worboden: Die Bündelung verschiedener Produktionsstätten an einem Ort ist zeitgemäss und stärkt das «Wir-Gefühl» (Mehrfachnennung)
- Entwicklungsbereitschaft der Gesamtorganisation; Terra Vecchia hat die Nase im Wind und nimmt Bedürfnisse von aussen frühzeitig wahr
- Die Mitwirkung in Arbeitsgruppen
- Es arbeiten tolle Menschen in der Stiftung Terra Vecchia
- Gute Anschlussmöglichkeiten der Klientinnen und Klienten in den ersten Arbeitsmarkt

Fazit:

Die Stiftung Terra Vecchia befindet sich in einem anspruchsvollen Entwicklungsprozess der Gesamtorganisation: Nach der Pionier- und Differenzierungsphase befindet sie sich in der Integrationsphase, die nochmals eine vertiefte Auseinandersetzung mit der Frage fordert «was wollen wir definitiv nicht mehr». Die Antwort auf diese Frage wurde in unterschiedlichen Settings (Teams, Betriebsleitung, Geschäftsleitung und Stiftungsrat) diskutiert und daraus das Bewusstsein entwickelt «was wir definitiv wollen»: «Gesunde, motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, klare Strukturen und steuerbare Prozesse, bedarfsorientierte und professionell geführte Angebote und Betriebe sowie zufriedene Klientinnen und Klienten, Kundinnen und Kunden, zuweisende Organisationen und Behörden. Die Umsetzung dazu erfordert auch unliebsame Entscheide, die aus rechtlichen Gründen nicht immer transparent kommuniziert werden können. So setzt dieser Prozess auch Vertrauen voraus. Weiterhin wird einer zeitnahen und transparenten Informationspraxis grosse Bedeutung beigemessen – sei dies per Mail, in Sitzungen oder im Alltag mit einer gelebten, offenen Feedbackkultur.

• **Zufriedenheit der Klientinnen und Klienten, Befragung durch das ISGF (betrifft alle Suchtorganisationen)**

Die standardisierte Erfassung der Klienten- und Klientinnenzufriedenheit hat das Ziel, einen gesamtschweizerischen Überblick über die Beurteilung des Therapieangebots aus der Perspektive der Klientinnen und Klienten zu erhalten. Durchgeführt und koordiniert wird diese durch Infodrog (Schweizerische Koordinations- und Fachstelle Sucht des BAG). Terra Vecchia

beteiligt sich seit Jahrzehnten an diesen Befragungen, 2022 erstmals auch online. Insgesamt wurden dabei 47 Klientinnen und Klienten aus dem stationären Bereich befragt. Die Resultate dieser Befragung wurden in Kontext zu den anderen Teilnehmenden von stationären Suchttherapien gestellt. Es zeigte sich, dass die befragten Personen mit den Angeboten der Stiftung Terra Vecchia überwiegend bis sehr zufrieden sind.

Erfreulich dabei waren beispielsweise folgende Punkte:

- Überdurchschnittlich viele Klientinnen und Klienten fühlen sich durch die Mitarbeitenden der Stiftung Terra Vecchia verstanden und akzeptiert
- Die Hausregeln sind für überdurchschnittlich viele Klientinnen und Klienten nachvollziehbar und können im Bedarfsfall auch eingesehen werden.
- Überdurchschnittlich viele Klientinnen und Klienten finden, dass ihre Angehörigen gut in den Therapieprozess miteinbezogen werden.
- Die körperliche und psychische Gesundheit hat sich bei fast allen Befragten deutlich verbessert. Sowohl die Verbesserung der psychischen wie auch der körperlichen Gesundheit liegt deutlich über dem Durchschnitt der anderen befragten Organisationen.

In folgenden Punkten ergab die Befragung Verbesserungspotential:

- Die Erreichbarkeit der Stiftung Terra Vecchia für Klientinnen und Klienten kann verbessert werden. Hier waren nur 36% sehr zufrieden (andere Organisationen 47%).
- Im Durchschnitt waren nur 38% der befragten Klienten mit den Kreativangeboten der Stiftung Terra Vecchia zufrieden. Der Durchschnitt in anderen Organisationen liegt hier bei 48%.
- 50% meinten sie seien «eher zufrieden» mit den Bildungsangeboten von Terra Vecchia. Der Durchschnitt liegt hier bei anderen Organisationen bei 85%.

• **Zufriedenheit der zuweisenden Stellen an die Sozialtherapiebetriebe**

Der Rücklauf der versendeten Befragungen konnte durch Prozessverbesserungen deutlich gesteigert werden. Die Befragungen zeigen, dass 75% der Befragten die Zusammenarbeit mit der Stiftung Terra Vecchia als sehr gut erleben. Alle Befragten bewerteten die Erreichbarkeit der Mitarbeitenden der Stiftung Terra Vecchia als sehr gut. Verbesserungspotential identifizierten die zuweisenden Stellen in der Kommunikation, wenn mehrere Betriebe der Stiftung Terra Vecchia in den Prozess involviert waren. Viele der zuweisenden Stellen schätzten die unkomplizierte, flexible und engagierte Arbeitsweise der Mitarbeitenden der Stiftung Terra Vecchia.

• **Zufriedenheit der Klientinnen und Klienten nach Austritt aus den Nachstationären Angeboten der Sozialtherapie**

Angebotsauslastung:

Im Jahr 2022 haben 13 Personen ein Nachstationäres Angebot genutzt.

Die Verteilung auf die verschiedenen Angebote sah folgendermassen aus: 4 Personen nahmen das Angebot der Ambulanten Nachsorge in Anspruch. 3 Personen nutzten das Angebot des Wohn- und Arbeitsexternates. 3 Personen hatten ein Jobcoaching und 3 eine Ambulante Wohnbegleitung.

Schlussbefragung:

Die Zufriedenheitsbefragungen wurden 2022 zum siebten Mal durchgeführt. Erfragt wurde zum einen die Zufriedenheit über die Zusammenarbeit mit den jeweiligen Bezugspersonen, zum anderen wurde die persönliche Einschätzung über das Erreichen der gesteckten Ziele befragt. Die Befragung wurde mittels Skalierungs- und Konkretisierungsfragen erhoben. 13 nahmen an der Nachbefragung teil.

Skalierungsfragen: Die 13 Teilnehmenden bewerteten die Zufriedenheit mit der Erreichung der gesteckten Ziele mit dem Durchschnittswert von 6.5. Dies bei einer Skala von 1 bis 10, wobei 10 die grösstmögliche Zufriedenheit darstellt. Die Zufriedenheit bei der Zusammenarbeit mit der Betreuungsperson wurde durch die Teilnehmenden mit einem hohen Wert von 9.1 beurteilt.

Der Vergleich zu den früheren Befragungen zeigt diesmal eine geringere Zufriedenheit mit sich selber als in den Vorjahren und eine sehr gute Bewertung der Betreuungspersonen. Die Bewertung ist weiterhin auf hohem Niveau und zieht damit keinen Handlungsbedarf nach sich. Konkretisierungsfragen: Die Rückmeldungen der Konkretisierungsfragen waren umfangreich. Die wichtigsten davon waren:

- Ist mir zu kurz gekommen: Meine Schwierigkeiten in der Therapie wurden nicht angegangen – Planung für den Wechsel ins Lernhaus hätte früher gemacht werden sollen – Schuldensanierung – nichts – trotz eurem Nachfragen habe ich zu wenig gesagt – Hobby, Freund und Familie – Privatleben – Zeit für mich und meine Bedürfnisse
- Ich bin zufrieden mit: Dem Austausch bei der Arbeitsstelle – gute Erreichbarkeit der Betreuer – mit dem lockereren Umgang mit dem Team – dem offenen Kontakt auf Augenhöhe – den schulischen Leistungen – den guten Gesprächen – meine emotionale Stütze durch die BP fällt nun weg – allem – der Begleitung durch Terra Vecchia und meiner allgemeinen Entwicklung – ich habe meine persönlichen Ziele erreicht – rundum zufrieden – mit mir selbst – ich werde auf der Arbeit geschätzt und gehe motiviert arbeiten
- Hat mir nicht gefallen: Die obligatorischen Essen – die späte Planung für ins Lernhaus – Lernen für die Schule – nichts – teilweise zu hohe Erwartungen vom Betrieb – zu hohes Arbeitspensum – vom Sozialdienst abhängig sein
- Diese Veränderung sehe ich: Die wöchentliche Planung und Einteilung hilft mir, meine Zeit sinnvoll zu nutzen – ich fühle mich ernstgenommen – meine Sozialkompetenzen haben sich verbessert – ich bin selbstsicherer – zuverlässiger im Haushalten – bessere Selbstorganisation – ich bin ruhiger und kann Probleme ansprechen – Ausbildungsabschluss rückt näher – neue Menschen kennengelernt zu haben – die Erfahrungen in der Lehre – gesundheitliche Stabilität erreicht – ich bin offener geworden – ich pflege mehr soziale Kontakte – Durchhaltevermögen – Disziplin – Umgang mit Krisen – keine grossen Veränderungen – Rückschläge dauern kürzer und ich kann mich teilweise selbst aufrappeln
- Sehr gut fand ich: Weniger Kontrollen – frei wählen können an welchen Themen ich arbeiten möchte – Aufmunterung bei der Arbeit – Gespräche in der WG – ernstgenommen zu werden – Gespräche mit BP und Vorgesetzten – Zusammenarbeit mit Beistand – offene Gespräche – mich selbst – Kontakt zu Frauen knüpfen – selbständig wohnen – Arbeit läuft gut – Unterstützung bei administrativen Angelegenheiten

Eine Übersicht der letzten fünf Befragungen ist auf der Seite 39 abgebildet.

- **Zufriedenheit der Klientinnen und Klienten nach Austritt aus der Therapie (Familienplätze)**

Die anonymen Rückmeldungen wurden zu einem grossen Teil der erwachsenen Klientinnen und Klienten als hilfreich empfunden (84.6%). Insbesondere fühlten sich die Klientinnen und Klienten durch ihre Bezugspersonen unterstützt (84.6%). Durch die Gastfamilien fühlten sich 57.7% gut unterstützt. Insgesamt gab es zusätzlich 68.8% an positiven Rückmeldungen.

Die Jugendlichen empfanden die Sozialtherapie auch zu einem grossen Teil (66.7%) als hilfreich. Sie fühlten sich jeweils zu 100% sowohl von ihren Bezugspersonen, als auch von den Gastfamilien unterstützt. Auch meldeten sie zurück, dass sie ihre persönlichen Anliegen zu 100% einbringen konnten.

- **Zufriedenheit der Gastfamilien**

Die Gastfamilien haben die Zusammenarbeit mit den Fachpersonen und der Betriebsleitung zu 82% als sehr gut und zu 18% als gut empfunden. Sie fühlten sich unterstützt und ernst genommen.

Die Dauer der Gespräche haben 55% als sehr gut und 49% als gut empfunden. Die Gesprächsführung wurde zu 67% als sehr gut und zu 33% als gut bewertet.

Die Abmachungen und Kontrollen in Bezug auf Ausgänge wurden 2x als befriedigend und 1x als unbefriedigend empfunden.

Es gab keine Veränderungsvorschläge. Die meisten Gastfamilien wünschen sich, dass die Begleitung durch die Fachpersonen und die Betriebsleitung wie bisher weitergehen soll.

- **Zufriedenheit der zuweisenden Stellen (Familienplätze)**

83.3% der Kundinnen und Kunden empfanden die Zusammenarbeit als sehr gut. Die Zusammenarbeit mit den Fachpersonen der Familienplätze wurde als professionell, transparent und unterstützend erlebt. Erreichbarkeit, Infofluss und Berichterstattung wurden zu 100% als sehr gut empfunden.

Als Verbesserungsvorschlag wurde genannt, dass die Fallführung bei mehreren involvierten Betrieben von Terra Vecchia besser geklärt werden könnte (Klarheit in Bezug auf Ansprechperson). Zudem könnte schon vor der Platzierung die Handhabung von UP's besser geklärt werden.

- **Befragung der Klientinnen und Klienten Bereich Arbeitsintegration (alle 2 Jahre)**

Gegenüber der letzten Zufriedenheitsbefragung wurden neu individuelle Fragen bei den unterschiedlichen Klientengruppen gestellt. Die Resultate lassen sich dadurch nicht direkt mit vorherigen Befragungen vergleichen. Insgesamt zeigte sich jedoch eine grosse Zufriedenheit. Das Angebot Änderungsvorschläge anzubringen wurde rege genutzt und diese sollen nach Möglichkeit auch umgesetzt werden können.

Angepasste Arbeitsplätze:

Bei den Mitarbeitenden an einem angepassten Arbeitsplatz zeigte sich insgesamt eine grosse Zufriedenheit. Sowohl der Umgang, als auch die Arbeitsatmosphäre im Betrieb wurden als positiv wahrgenommen. Unzufriedenheit bestand im Zusammenhang mit einer Betriebsschliessung und der damit verbundenen Unsicherheit.

Lernende:

Bei den Lernenden herrschte insgesamt eine grosse Zufriedenheit. So zeigten sie sich zufrieden mit der eigenen Berufswahl und die Unterstützung durch die Berufsbildnerinnen und Berufsbildner wurden als positiv wahrgenommen. Hinsichtlich der Atmosphäre im Betrieb äusserten sich einige Lernende kritisch. Auch hier zeigten sich Unsicherheiten hinsichtlich der Betriebsschliessung der Malerei.

Arbeitsintegrationsmassnahmen:

Bei Klientinnen und Klienten in einer Massnahme zeigte sich eine sehr grosse Zufriedenheit. Insbesondere die Begleitung durch die Bezugsperson im Betrieb wurde als sehr positiv beurteilt. Eher kritisch wurde die positive Veränderung durch die Massnahme auf die eigene Lebenslage beurteilt.

Eine Zusammenfassung der jeweiligen Resultate ist auf den Seiten 39 und 40 abgebildet.

- **Zufriedenheit der zuweisenden Stellen an die Arbeitsintegration und Wohnförderung (alle 2 Jahre)**

Im Berichtsjahr wurde keine Befragung durchgeführt.

2.8 Erfassung von Grenzverletzungen

Eine zentrale Meldestelle beurteilt zwischenmenschliche Vorfälle im Rahmen des Bündner Standards, welcher die Prävention und die Bearbeitung von grenzverletzendem Verhalten regelt. Daraus werden Massnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der internen Prozesse abgeleitet. Die Arbeit mit Jugendlichen stellt neue sicherheitsgarantierende Anforderungen an alle Betriebe, die diese Zielgruppe begleiten. Demnächst wird die Stiftung Terra Vecchia eine neue Stabsstelle unter der Leitung von Sam Brüngger, ausgewiesener Sicherheitsexperte, schaffen, die sich als Kompetenzzentrum für Sicherheit und Gesundheit versteht. Im Berichtsjahr wurden sechs Vorfälle vermeldete und lösungsorientiert bearbeitet. Dabei erfolgten zwei Meldungen direkt an das Kantonale Jugendamt.

3 Beschreibung der erbrachten Leistungen

Die Stiftung ist in folgenden Bereichen tätig:

- Wohnheim mit integrierter Beschäftigung für psychisch Behinderte nach Art. 73 IVG
- Wohnheim mit integrierter Suchthilfe
- Arbeitsintegration/Arbeitsabklärung für Erwerbslose, Betreutes Wohnen

4 Mitglieder des obersten Leitungsorgans und deren Amtszeit

Stiftungsratspräsident

Stefan Schmutz (Mitglied seit 2012)

Rechtsanwalt und Notar, Thun

Vizepräsident des Stiftungsrats

Jürg Schwarzenbach (Mitglied seit 2009)

Ingenieur HTL, Unternehmer, Bern

Mitglieder des Stiftungsrats

Peter Geissbühler (Mitglied seit 2004)

Dipl. Wirtschaftsprüfer, Münchenbuchsee

Monika Kummer (Mitglied seit 2017)

ehem. Direktorin Regionalgefängnis Bern, Spiez

Carlos Reinhard (Mitglied seit 2019)

Unternehmer, Thun

Heinrich Sauter (Mitglied seit 2021)

Dipl. Architekt ETH/SIA, Unterseen

Karin Stoop (Mitglied seit 2017)

Geschäftsleiterin PERSPEKTIVE Region
Solothurn-Grenchen, Solothurn

Die Amtsdauer der Stiftungsrätinnen und Stiftungsräte beträgt 2 Jahre. Nach Ablauf der Amtsdauer können die Mitglieder des Stiftungsrates wiedergewählt werden. Am 22. November 2021 wurden alle Mitglieder für 2 Jahre wiedergewählt.

5 Mitglieder der Geschäftsleitung

Geschäftsleiterin

Gabriela Graber (in der Stiftung seit 1996)

zuständig für: Bereich Sozialtherapie,
Bereich Wohnförderung

Stv. Geschäftsleiter

Kevin Dasen (in der Stiftung seit 2006)

zuständig für: Zentrale Dienste,
Zentrale Fach- und Infostelle,
Bereich Produkte und Dienstleistungen

Mitglieder der Geschäftsleitung

Jost Eggenschwiler (in der Stiftung seit 1992)

zuständig für: Bereich Baugewerbe

Jacqueline Bachmann (in der Stiftung seit 2009)

zuständig für: Familienplätze

6 Anzahl Vollzeitstellen

Per 31.12.2022 hatte die Stiftung Terra Vecchia 100 Vollzeitstellen. Gastfamilien, Praktikantinnen und Praktikanten sowie Lernende werden nicht mitgezählt.

7 Risikobeurteilung / Internes Kontrollsystem

Der Stiftungsrat hat an der Sitzung vom 20. Februar 2023 die Risiken der Stiftung Terra Vecchia geprüft, beurteilt und die Risikoanalyse genehmigt. Eine Ergänzung gegenüber dem Vorjahr wurde unter der Rubrik Liegenschaft eingefügt und betrifft das geplante Projekt Worboden. Sollte das Projekt aus aktuell nicht ersichtlichen Gründen nicht realisierbar sein, fehlt zum heutigen Zeitpunkt eine Alternative. Dieses Risiko muss in weitere Überlegungen integriert werden.

8 Wirtschaftliches Umfeld und Auftragslage

8.1 Sozialtherapie

Die Anfragesituation 2022 war von Schwankungen gekennzeichnet und lag insbesondere bei der Zielgruppe Jugendliche KJA bei den gruppentherapeutischen Angeboten unter den Erwartungen. In den Familienplätzen hingegen trafen täglich Anfragen der erwähnten Zielgruppe ein. Auf Grund fehlender Gastfamilien konnten diese jedoch nicht im gewünschten Rahmen aufgenommen und platziert werden. Die Zuweisung von ausserkantonalen Klientinnen und Klienten über 18-jährig war wie die Jahre zuvor, sehr gut. Gesamthaft konnte ein Belegungsdurchschnitt von 88 % erreicht werden.

8.2 Wohnförderung

Die Wohnförderung umfasst die Angebote Betreutes, Begleitetes Wohnen und Wohncoaching. Das Profil der Klientinnen und Klienten im Betreuten Wohnen hat sich in den letzten vier Jahren verändert. Es kann bei Eintritt nicht mehr von einer psychischen Stabilität und einer Arbeitsfähigkeit im gewohnten Rahmen ausgegangen werden, was eine konzeptionelle Anpassung erforderte. So wurde im Berichtsjahr ein neues, sozialtherapeutisches Konzept entwickelt und zu Beginn 2023 implementiert. Es ergänzt das Angebot des Betreuten Wohnens und richtet sich an junge Menschen ab 16-jährig, welche nach einer psychischen Instabilität einen geschützten Rahmen benötigen, um die berufliche Perspektive anpacken zu können.

Es hat sich im Alltag gezeigt, dass die Gruppengrösse auf Grund der psychischen Instabilität der Klientinnen und Klienten limitiert werden muss. Verschiedene Abgänge im Berichtsjahr hätten auf Grund einer reduzierten Gruppengrösse vermieden werden können. Eine überbetriebliche Arbeitsgruppe beschäftigt sich 2023 mit den «Angeboten der Zukunft». Die Wohnförderung war durchschnittlich mit 73.3. % belegt.

8.3 Arbeitsintegration

Die Angebote der Arbeitsintegration waren durchschnittlich mit 111 % ausgelastet. Die hohe Anfragesituation begleitete das Team durch das ganze Jahr und erforderte ein grosses Engagement. Insbesondere von Seiten der IV sind die Zuweisungen stark gestiegen. Die positiven Rückmeldungen zur Qualität halten weiterhin an. Durch die Schliessung der Malerei sind wertvolle Integrationsplätze weggefallen, die aktuell anderweitig kompensiert werden. Ob ein weiterer Tätigkeitsbereich neu aufgebaut werden soll, ist Gegenstand weiterer Überlegungen.

8.4 Produktion

Die Auftragsituation war innerhalb der einzelnen Dienstleistungs- und Produktionsbetriebe 2022 gut bis sehr gut. Das gute Jahresresultat ist dem hohen Engagement der Teams zu verdanken, die nicht nur die Wünsche von Kundinnen und Kunden erfüllen, sondern Menschen in die Arbeitsprozesse einbinden, die auf Unterstützung und Begleitung angewiesen sind. Weitere Reorganisationsprozesse haben im Bereich Bau & Renovation stattgefunden.

9 Geschäftsjahr

Folgende Merkmale prägten das Berichtsjahr 2022 (Chronologisch nach Entstehen)

- Leistungsvertrag mit dem KJA (Jugendliche unter 18-jährig)
- Finalisierung Projekt Worboden für die Verabschiedung im Stiftungsrat
- Gründung «Arbeitsgruppe 50 Jahre Terra Vecchia»
- Aufbereitung regelmässiger Socialmediapräsenz
- Workshops «Brienzwiler Leitung 2.0». Über das ganze Jahr hinweg fanden verschiedene Treffen zum Thema Nachfolge Betriebsleiter Brienzwiler statt. Der Gründer und Betriebsleiter von Brienzwiler wird im Frühling 2024 pensioniert. In den Prozess war der aktuelle Betriebsleiter selber, Delegierte aus Führung und Team sowie die Geschäftsleiterin der Stiftung Terra Vecchia involviert. Die Treffen wurden durch eine externe Fachperson moderiert und geleitet. Es zeichnet sich eine Lösung ab, die in der ersten Jahreshälfte 2023 kommuniziert werden kann.
- Externes QM-Audit
- Eröffnung des Verkaufsladens «bazar» an der Dorfstrasse.
- Finalisierung und Implementierung des Kommunikationskonzepts Marketing.
- Tag der Mitarbeitenden auf dem Grundstück Worboden und Realisierung einer Kunstausstellung durch den Betriebsleiter Malerei auf demselben Gelände
- Aufsichtsbesuch KJA in Brienzwiler
- Längere Krankheitsausfall und Kündigungen führen in verschiedenen Betrieben zu personellen Engpässen. Die Auswirkungen des Fachkräftemangels sind spürbar.
- Projektbewilligung Worboden durch die Baukommission der Gemeinde Worb.
- Projektende von «Integrierte Versorgung bei Abhängigkeitserkrankungen» mit der Klinik Südhang und Integration in den Regelalltag.

9.1 Finanzierung

Einen Überblick über die Situation der Leistungsverträge im Berichtsjahr wird auf der Seite 11 gegeben. Es sind keine relevanten Veränderungen eingetroffen.

9.2 Weiterbildung

Interne und externe Weiterbildungen werden in allen Betrieben der Stiftung Terra Vecchia zielorientiert umgesetzt. Es waren dies:

- Medizinische Notfallschulung mit Karin Bernard und Annik Schläfli
- Motivational Interviewing mit Dr. Petra Schwarz
- Feedback geben und annehmen mit Dr. Miriam Engelhardt
- Autismus-Spektrum-Störung ASS – wie erleben Betroffene die Welt mit Mattias Huber, Kinder und Jugendpsychiater

Themen der internen Weiterbildungen 2022 für Gastfamilien:

- Institutionsbesichtigung ½ Tag – Anlaufstelle und Reithalle Bern
- 5x ½ Tag fachliche Inputs aus dem Team und Austausch unter den Gastfamilien

Externe Weiterbildungen wurden in folgenden Themengebieten mitfinanziert:

- Arbeitsagogik
- Baustellenorganisation
- Berufsbildung
- Betriebswirtschaft
- Führung
- Motivational Interviewing
- Personalwesen
- Projektmanagement
- Rechnungswesen

- Social Media
- Soziale Arbeit/Sozialpädagogik
- Sucht

Geplante Weiterbildungen für Mitarbeitende:

- Feedback geben und nehmen, Dr. Miriam Engelhardt, Soziologin
- Medizinische Notfallschulung, Karin Bernard und Annik Wenger

10 Entwicklungstätigkeit / Stand Projekte

10.1 Öffentlichkeitsarbeit

2022 wird bewusst auf ein Jahresmagazin verzichtet, dafür in Beiträge auf der Webseite investiert. Pro Betrieb entstehen in enger Zusammenarbeit mit einer Fachexpertin informative Kurzfilme, die ebenfalls auf Socialmediaplattformen gezeigt werden können. Im Frühling 2022 wurden, als Ersatz für das Jahresmagazin, neue und spannende Artikel für die Webseite geschrieben. Das Zielpublikum wurde mit einer Versandkarte darauf aufmerksam gemacht.

Anfangs 2022 wurden unterschiedliche Socialmediakanäle für die Stiftung Terra Vecchia in Betrieb genommen. Eine Fachperson der Zentralen Dienste ist für die Koordination und Realisation der Beiträge verantwortlich. Die Beiträge selber werden durch verantwortliche Personen der einzelnen Betriebe realisiert. Sie wurden in einer internen Weiterbildung gezielt dafür geschult.

Ein Jahresprogramm ist erstellt und garantiert wöchentliche Beiträge auf Facebook, Instagram, LinkedIn und nicht zuletzt auf unserer Webseite. Die Zuweisenden werden durch ein «Update» regelmässig per Mail über Aktualitäten informiert.

10.2 Zusammenarbeit/Kooperationen

Mit partnerschaftlichem Austausch und Kooperationen lassen sich Synergien nutzen. Davon profitieren sowohl Klientinnen und Klienten als auch die Organisation. Der Schulterchluss mit Klinik Südhang unterstützt die eigene organisationale Entwicklung. Mit dem gemeinsamen Projekt «Integrierte Versorgung bei Abhängigkeitserkrankungen» wird die Kooperation nun auch in der Praxis gelebt.

Die partnerschaftliche Zusammenarbeit mit der Klinik Selhofen und der Stiftung Passaggio setzte sich auch im Berichtsjahr tragend fort.

10.3 Software SocialOffice

Im Berichtsjahr wurde nebst einigen kleineren Verbesserungen insbesondere das eigene Social Office Wiki deutlich ausgebaut. Das interaktive Lexikon ist ein Nachschlagewerk für sämtliche Anwendungen in dieser Datenbank.

11 Aussergewöhnliche Ereignisse

Das Jahr 2022 war durch kürzere und längere Personalausfälle geprägt. Dies führte dazu, dass gesunde Mitarbeitende kurzfristig mehr Arbeit übernehmen mussten, was in der Folge auch zu vermehrten Überstunden führte. Insbesondere kleine Teams wurden dadurch stark belastet. Das Thema betriebliches Gesundheitsmanagement soll 2023 im Rahmen der Leitungskonferenz angegangen werden.

12 Zukunftsaussichten / Ausblick

Die wichtigsten Ereignisse, Veränderungen und Entwicklungen der Stiftung Terra Vecchia in den kommenden Jahren werden die Folgenden sein:

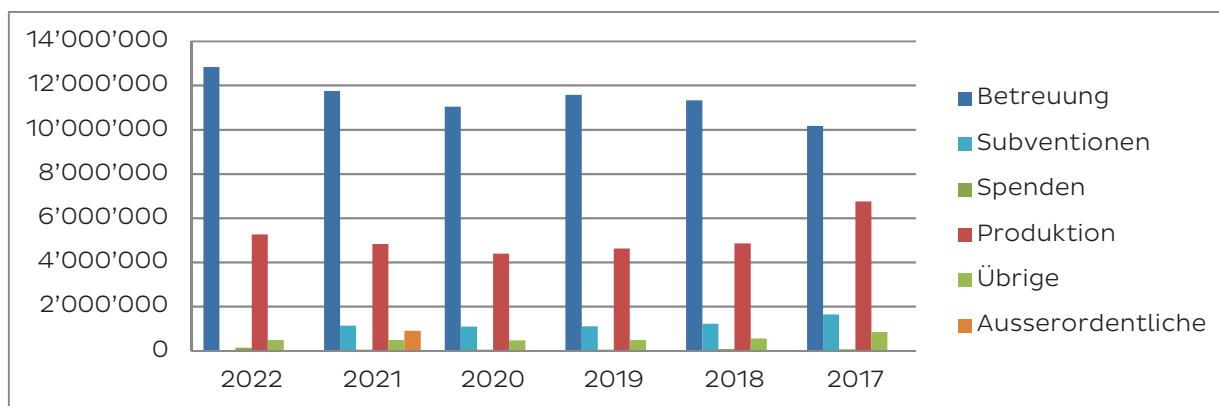
- Pensionierung Samuel Hunziker: Würdiger Abschied und gute Übergabe an die Nachfolgerinnen und Nachfolger.
- Projekt Worboden: Enge und tragende Zusammenarbeit mit der Investorin.
- Angebote der Zukunft im Rahmen der Wohnförderung
- Arbeitskreis Selbstorganisation und daraus resultierendes Führungsmodell

13 Kennzahlen für die Erreichung der gesetzten Ziele

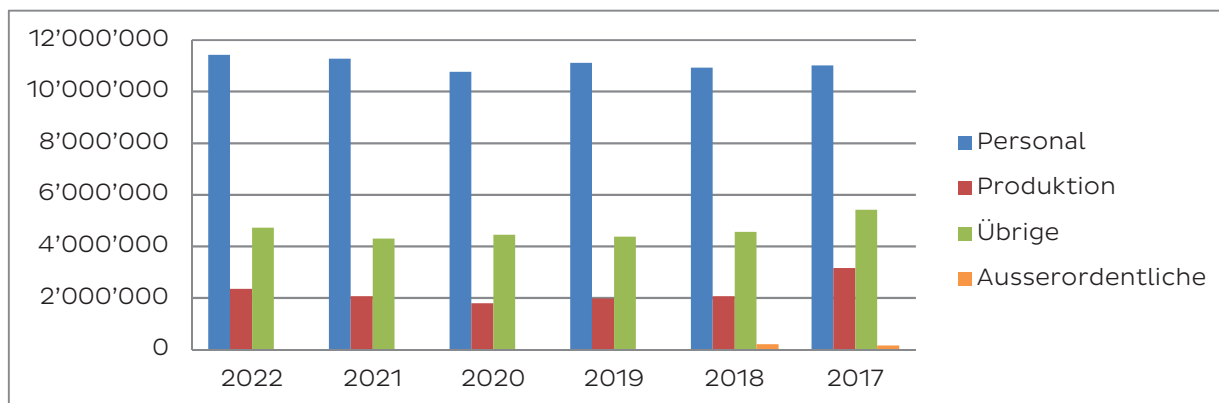
13.1 Kennzahlen der Erfolgsrechnung

		2022 CHF		2021 CHF			
Aufenthaltstage	effektiv / Auslastung	55'822	99.2%	55'562	100.7%		
	Angebot	56'258		55'202			
	effektiv inkl. Time Out / Auslastung	58'798	104.5%	58'925	106.7%		
		effektiv	%	pro AT	effektiv	%	pro AT
Erträge IV		3'138'822	16.7%	53	2'900'502	15.2%	49
Erträge Kanton Bern	für Sozialtherapie	3'913'736	20.8%	67	2'015'426	10.5%	34
Erträge Übrige		5'774'367	30.7%	98	6'822'846	35.7%	116
Erträge Produktion & Beschäftigung	Erträge Produktion, Bestandesänd., aktivierter Aufwand	5'262'320	28.0%	89	4'819'564	25.2%	82
Übrige Erträge	Mietzins-/Kapital-/Liegenschaftsertrag, Personalverpfl. etc.	476'329	2.5%	8	476'884	2.5%	8
Spenden	Erfolgsneutrale Einlage in Spendenfonds	129'402	0.7%	2	50'558	0.3%	1
Beiträge Kanton Bern	für Werkstätten	12'370	0.1%	0	1'126'320	5.9%	19
Beiträge Bund	Landwirtschaft	3'157	0.0%	0	2'763	0.0%	0
Ausserordentlicher Ertrag		0	0.0%	0	896'119	4.7%	15
Verwendung Fondskapital		103'785	0.6%	2	2'144	0.0%	0
Gesamtertrag		18'814'286	100.0%		19'113'126	100.0%	
Personalaufwand	exkl. Löhne Klientinnen und Klienten	10'857'667	58.1%	185	10'696'897	60.5%	182
Aufwand Produktion & Beschäftigung		2'355'614	12.6%	40	2'057'939	11.6%	35
Übriger Betriebsaufwand	inkl. Löhne Klientinnen und Klienten	5'278'730	28.3%	90	4'862'443	27.5%	83
Ausserordentlicher Aufwand		0	0.0%	0	14'580	0.1%	0
Zuweisung Fondskapital		182'714	1.0%	3	57'767	0.3%	1
Gesamtaufwand		18'674'726	100.0%		17'689'626	100.0%	
Jahresergebnis		139'560		2	1'423'500		24
Ergebnis vor Veränderung des Fondskapitals		218'490		4	1'479'123		25

Erträge

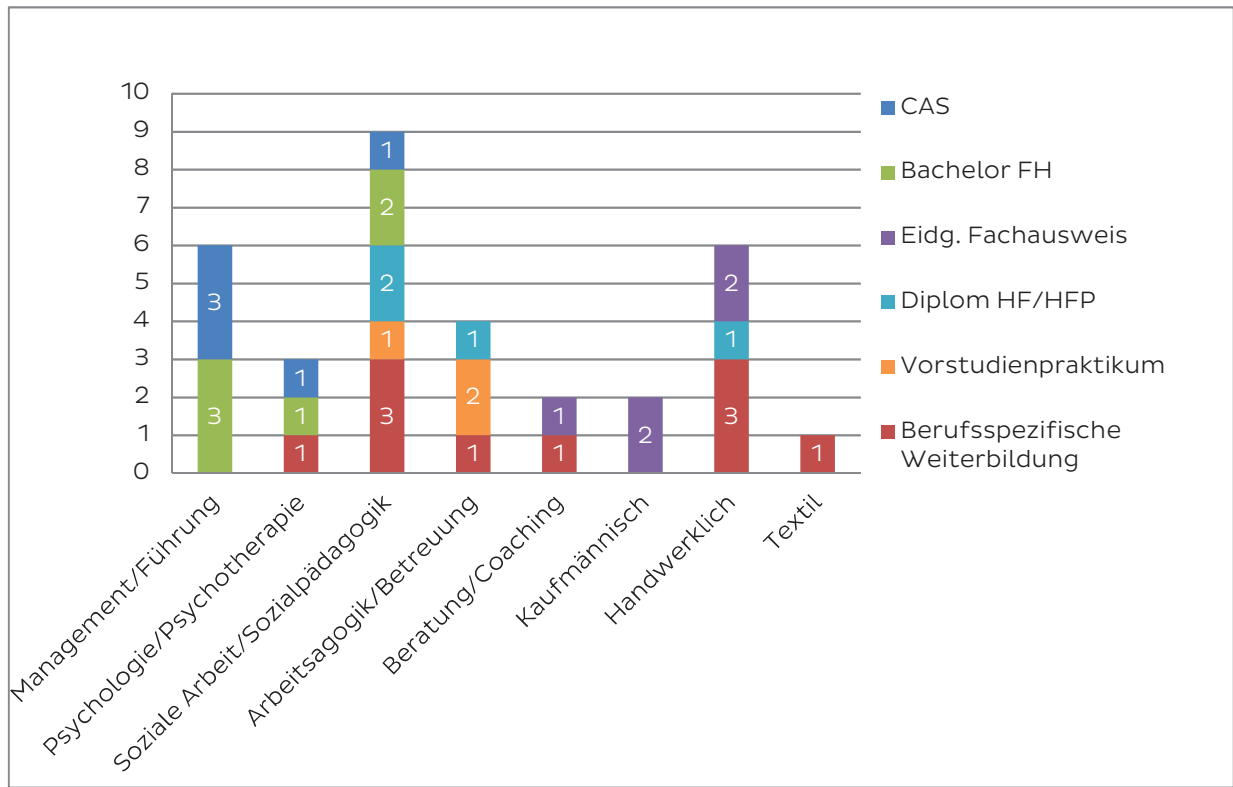


Aufwände



13.2 Kennzahlen Personal

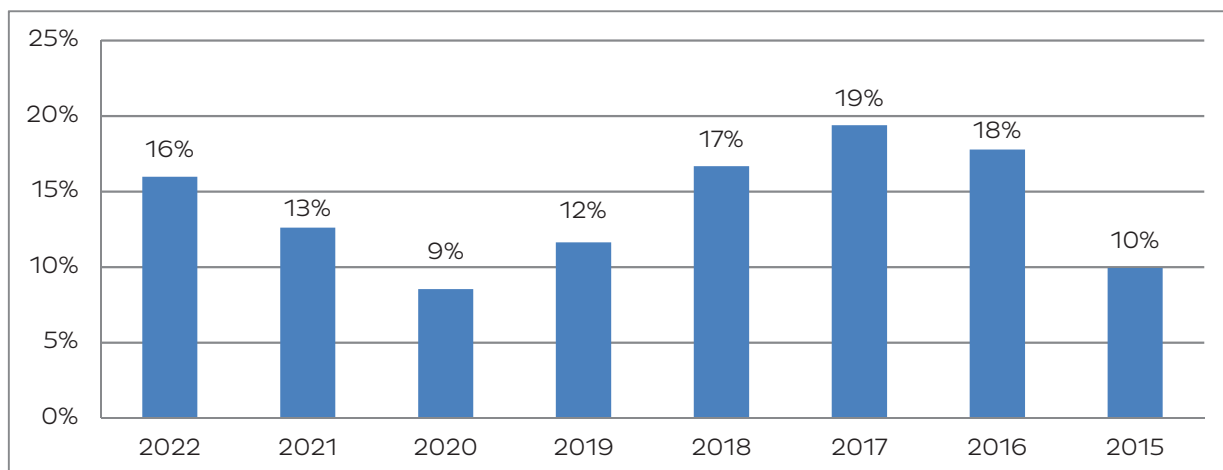
Personal: in Ausbildung 2022



Bis 2025 werden weitere Führungspersonen auf Grund ihrer Pensionierung die Stiftung verlassen. Mit gezielter Personalförderung werden bereits heute junge Mitarbeitende für die Nachfolge gefördert. Dabei spielen insbesondere weiterführende Ausbildungen im Bereich Führung und Management eine wichtige Rolle.

Damit die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die spürbar zunehmenden Anforderungen in der Praxis (Klientinnen und Klienten mit höherem Betreuungsbedarf, behördliche Vorgaben etc.) gut bewältigen können, werden Ausbildungen sowie Fort- und Weiterbildungen unterstützt und dafür notwendige Rahmenbedingungen geschaffen.

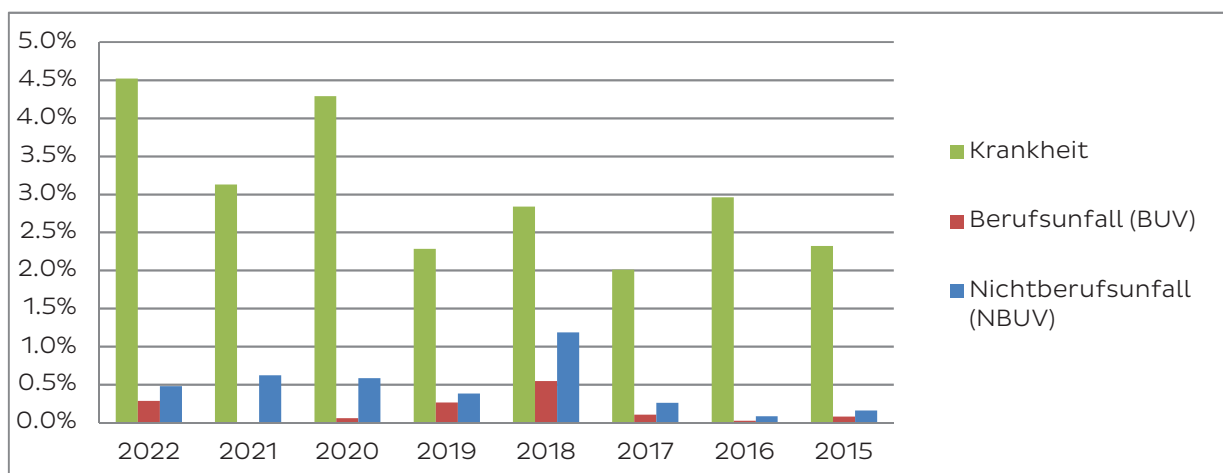
Personal: Fluktuation



Die Stiftung Terra Vecchia befindet sich in einem Entwicklungsprozess. Nach Jahren der Differenzierungsphase forderte die Integrationsphase klare Entscheide darüber, wo in Zukunft die Schwerpunkte gelegt werden. Die getroffenen und kommunizierten Entscheide wurden nicht von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geschätzt und getragen. Es führte – gegenüber dem Vorjahr – zu vermehrten Personalabgängen, die nicht immer nahtlos ersetzt werden konnten und betroffene Teams phasenweise stark belastete.

Personal: Absenzenquote Krankheit, Berufs- und Nichtberufsunfall

Schweiz. Durchschnitt Männer 3.1%, Frauen 3.5%, Quelle www.bfs.admin.ch (Stand 2021)

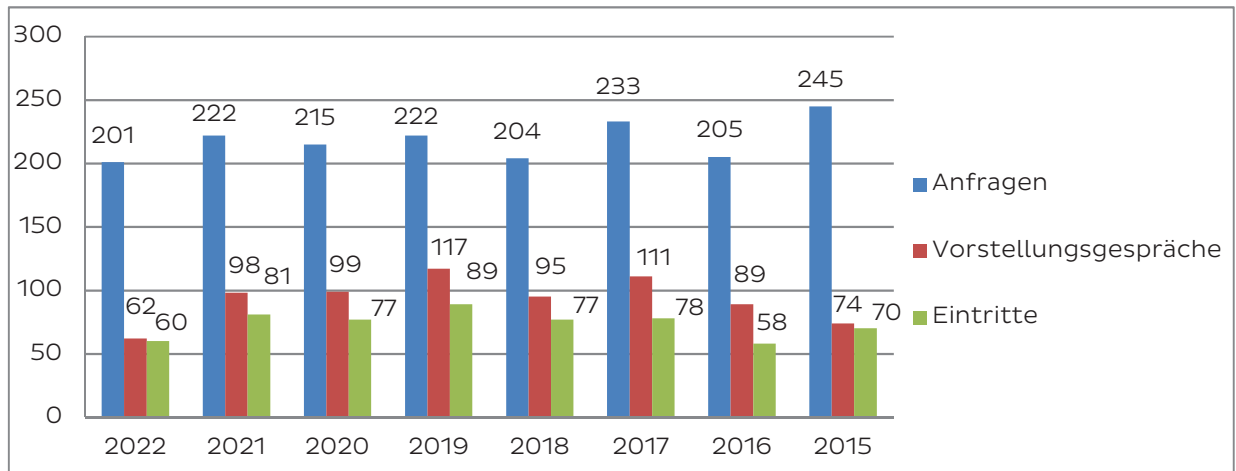


Die Absenzenquote infolge Krankheit lag im Berichtsjahr über dem schweizerischen Durchschnitt und bestätigt, was in der Praxis spürbar war: Die Teams waren durch Krankheitsausfälle immer wieder stark belastet. Es bestehen Vermutungen, in welchem Zusammenhang die erhöhten Krankheitsabsenzen stehen könnten. In der Praxis zeigt sich eine hohe Anfälligkeit für Infekte. Ob die lange Maskentragpflicht und damit einhergehender Schutz des Immunsystems zu einer erhöhten Anfälligkeit geführt hat, bleibt eine offene Frage.

Wie unter Punkt Fluktuation erwähnt, zeigte sich im Berichtsjahr eine Zunahme an Personalabgängen, die zum Teil mit einer kommunizierten Unzufriedenheit mit der Führung einherging. Diese waren auch mit Krankheitsabwesenheiten kombiniert.

13.3 Kennzahlen Sozialtherapie

Sozialtherapie: Anfragen, Vorstellungsgespräche, Eintritte



Die Anfragen sind im Vergleich zu 2021 leicht rückläufig. Die Gründe vermuten wir in den allgemeinen gesellschaftlichen Auswirkungen der Covid-19 Pandemie wie auch der Tatsache, dass ambulante Settings bevorzugt werden.

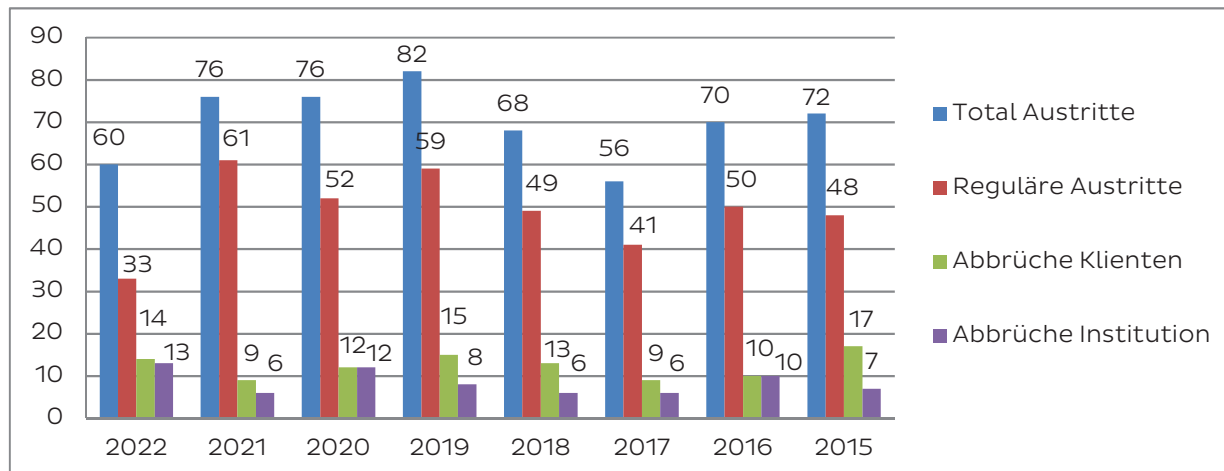
Vermeehrt werden Anfragen zu Platzierungen direkt über die Zentrale Fach und Informationsstelle entgegengenommen. Daraus resultieren zwar weniger Vorstellungsgespräche, gleichzeitig erfolgen aus diesen jedoch mehr Eintritte.

Folgende Gründe führten nach durchgeführten Informationsgespräche zu keinem Eintritt:

- Ambulante Therapie vorgezogen
- Entzug abgebrochen
- Fehlende Motivation
- Finanzierung abgelehnt
- Für andere Institution entschieden
- Kein freier Platz vorhanden
- Konzept entsprach nicht den Erwartungen
- Nicht mehr erreichbar/meldet sich nicht mehr
- Passt nicht ins Zielpublikum
- Wollte Suchtmittelabhängigkeit nicht offenlegen

Sozialtherapie: Austritte

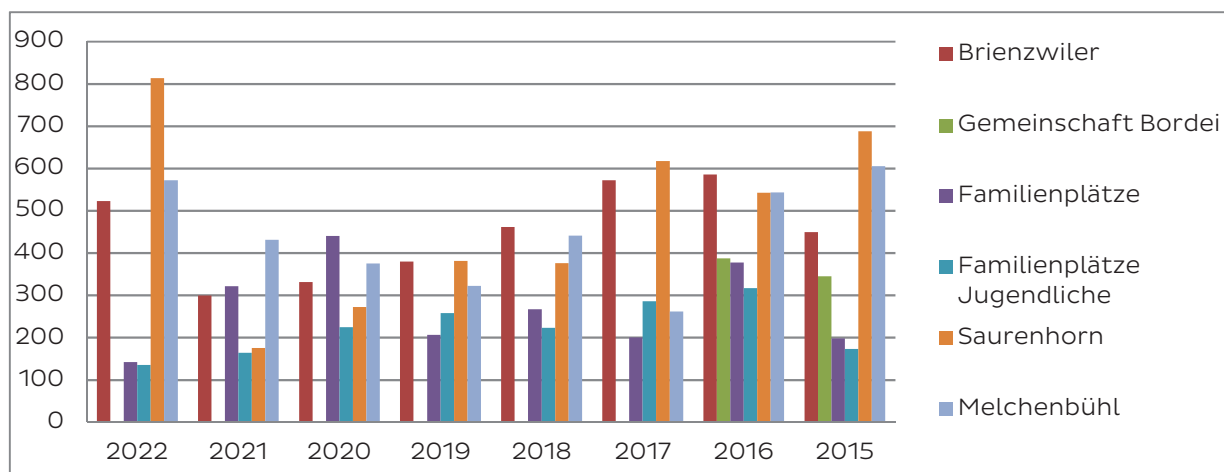
Reguläre Austritte inkl. Übertritte



2022 gab es weniger Austritte als in den Vorjahren. Gleichzeitig verschlechterte sich das Verhältnis zwischen Regulären Austritten und Abbrüchen. Die Abbruchgründe hatten verschiedenste Ursachen. Trotz genauer Analyse der Austritte konnte kein klares Muster in den Abbrüchen erkannt werden. Es zeigten sich jedoch ansatzweise zwei Tendenzen:

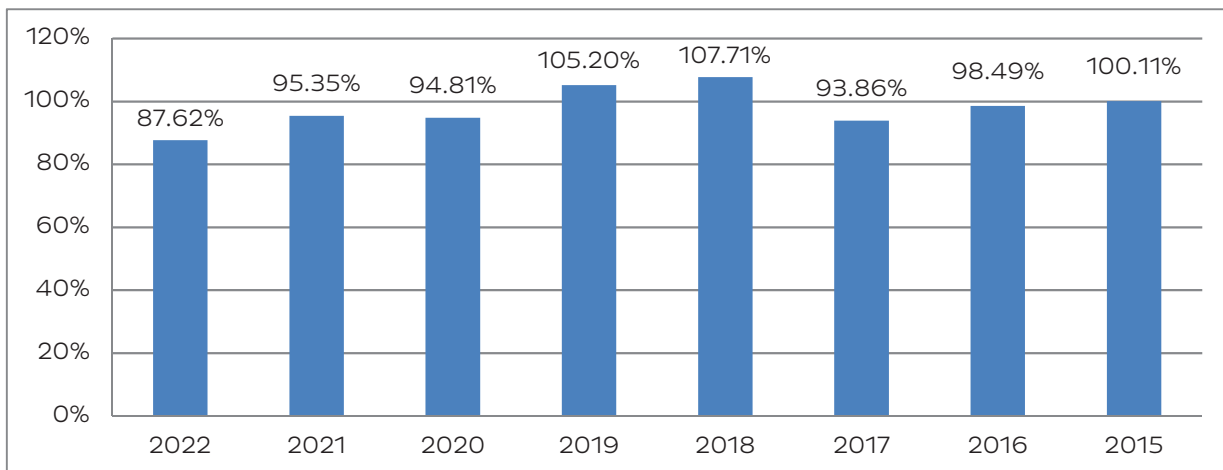
- Jüngere Klientinnen und Klienten in stationären Kontexten zeigen weniger Konstanz während ihren Aufenthalten bei gleichzeitig deutlich komplexeren Störungsbildern.
- Der ausgetrocknete Arbeitsmarkt führt dazu, dass Klientinnen und Klienten eher Stellenangebote erhalten als vor einem Jahr und daher weniger schnell in eine Notsituation geraten. Obwohl angezeigt, verzögert sich der Eintritt in ein stationäres Setting.

Sozialtherapie: Durchschnittliche Aufenthaltstage der ausgetretenen Klientinnen und Klienten



Die durchschnittliche Aufenthaltszeit der Klientinnen und Klienten im jeweiligen Betrieb korrespondiert mit den fokussierten Zielgruppen und dem Angebot. Handelt es sich bei der primären Zielsetzung eines Aufenthaltes um Stabilisierung mit therapeutisch flankierten Massnahmen, liegt die durchschnittliche Aufenthaltszeit tiefer als bei stationären Langzeittherapien mit der Zielsetzung der sozialen und beruflichen Integration. Im Gegensatz zu den Vorjahren haben sich die durchschnittliche Aufenthaltsdauer der austretenden Klienten in der stationären Langzeittherapie verlängert.

Sozialtherapie: Auslastungsquote der Plätze

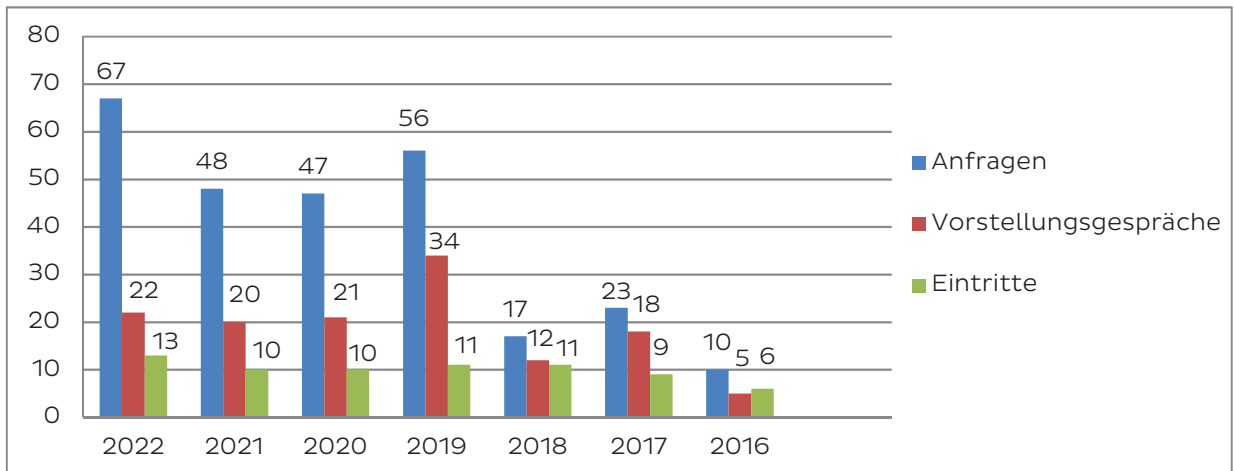


Die erreichte Auslastungsquote liegt mit 87.62% tiefer als in den Vorjahren. Dies ist auf die Auswirkungen der 2022 überwundenen Covid -19 Pandemie zurückzuführen. Die während der Pandemie geltenden Einschränkungen führten dazu, dass mit deren Abschluss ein grosser Teil der Bevölkerung Verpasstes nachholen wollte. Dies gilt auch für Personen, für welche eine stationäre Stabilisierung mit therapeutisch flankierten Massnahmen indiziert gewesen wäre.

Weiterhin spürbar ist jedoch die Zunahme an komplexen psychiatrischen Fällen, die oft schnelle und unbürokratische Interventionen verlangen.

13.4 Kennzahlen Wohnförderung

Wohnförderung: Anfragen, Vorstellungsgespräche, Eintritte

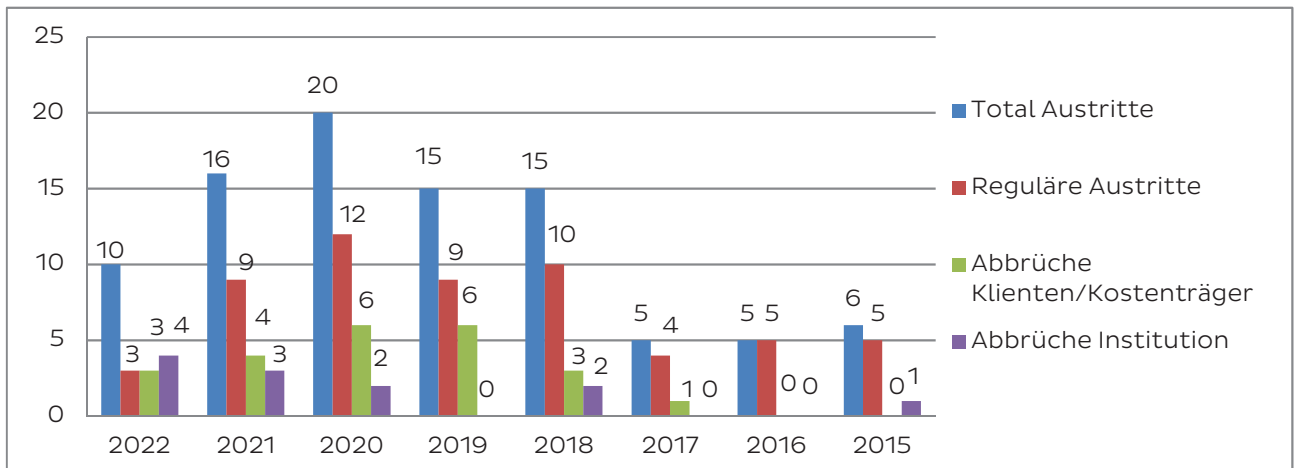


Die Anfragen im Bereich Wohnförderung haben im Berichtsjahr zugenommen. Dabei spielte die Zielgruppe virulenter Jugendlicher eine zentrale Rolle. Das Konzept wurde entsprechend angepasst und basiert auf der Grundlage sozialtherapeutischer Aspekte.

Nur wenige Anfragen führten jedoch auch zu einem Vorstellungsgespräch. Bereits im Vorfeld konnte eine gute Triage gewährleistet werden.

Wohnförderung: Austritte

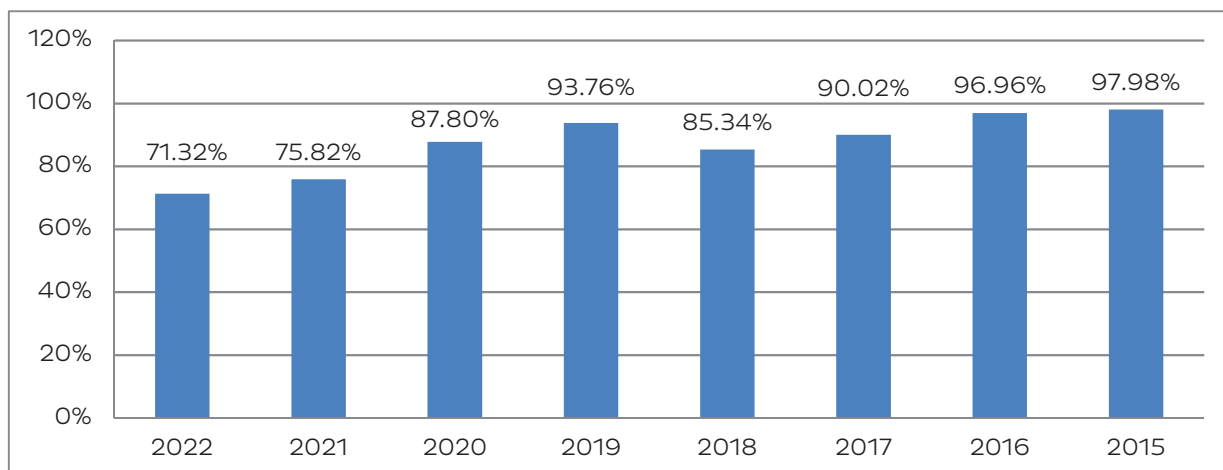
Reguläre Austritte, inkl. Übertritte und Angebotswechsel



Die aktuelle Zielgruppe zeigt: Die virulenten Jugendlichen sind zum Teil psychisch stark belastet und instabil, was immer wieder zu kurzfristigen Abbrüchen führt. Insbesondere spielt die Gruppengröße und Zusammensetzung eine zentrale Rolle.

Fazit: Anfragen müssen gemäss der sorgfältigen Praxis (zwei Abklärungsgespräche) durchgeführt werden.

Wohnförderung: Auslastungsquote der Plätze

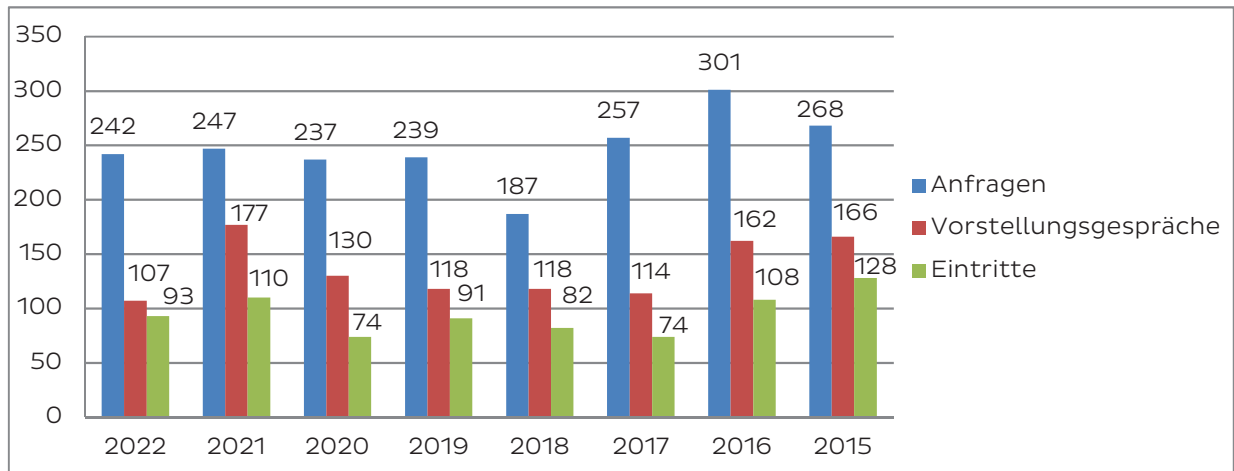


Die bereits tiefe Auslastungsquote vom Vorjahr konnte 2022 nicht gesteigert werden. Wohl trafen viele Anfragen ein, jedoch waren sie oftmals zu komplex und eigneten sich für ein Gruppensetting nicht. Kurzfristige Abbrüche führten im Weiteren dazu, dass Aufnahmen nicht nahtlos erfolgen konnten.

Dennoch: Einzelne Klientinnen und Klienten konnten in diesem Setting grosse Fortschritte erzielen.

13.5 Kennzahlen Arbeitsintegration

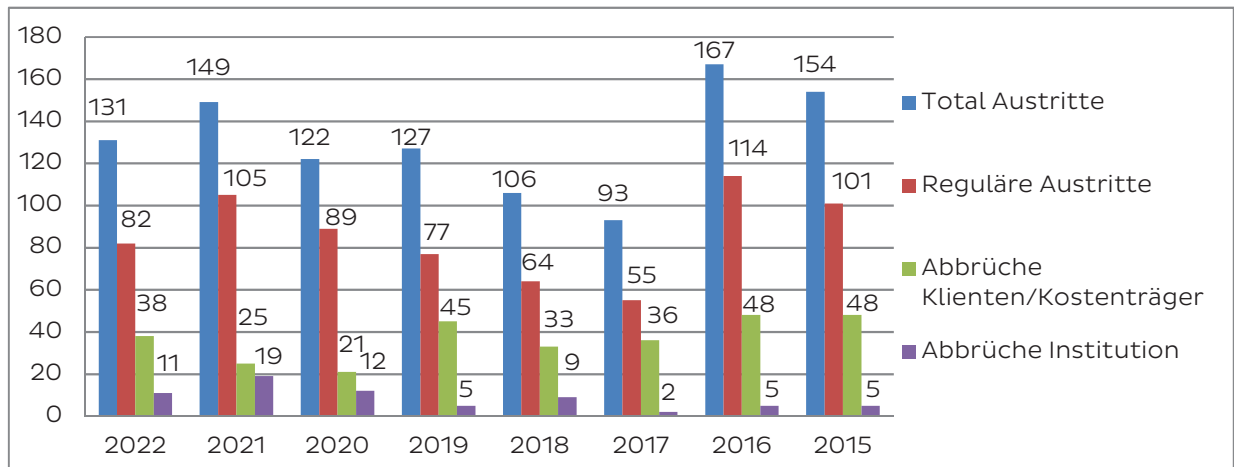
Arbeitsintegration: Anfragen, Vorstellungsgespräche, Eintritte



Die Anfragen waren gegenüber dem Vorjahr praktisch unverändert. Es fanden jedoch deutlich weniger Vorstellungsgespräche statt. Dies war einerseits auf Wartelisten zurückzuführen, andererseits gab es Anfragen für angepasste Arbeitsplätze, bei denen es keinen passenden freien Platz gab. Bei den durchgeführten Vorstellungsgesprächen kam es jedoch fast immer zu einem anschließenden Eintritt.

Arbeitsintegration: Austritte

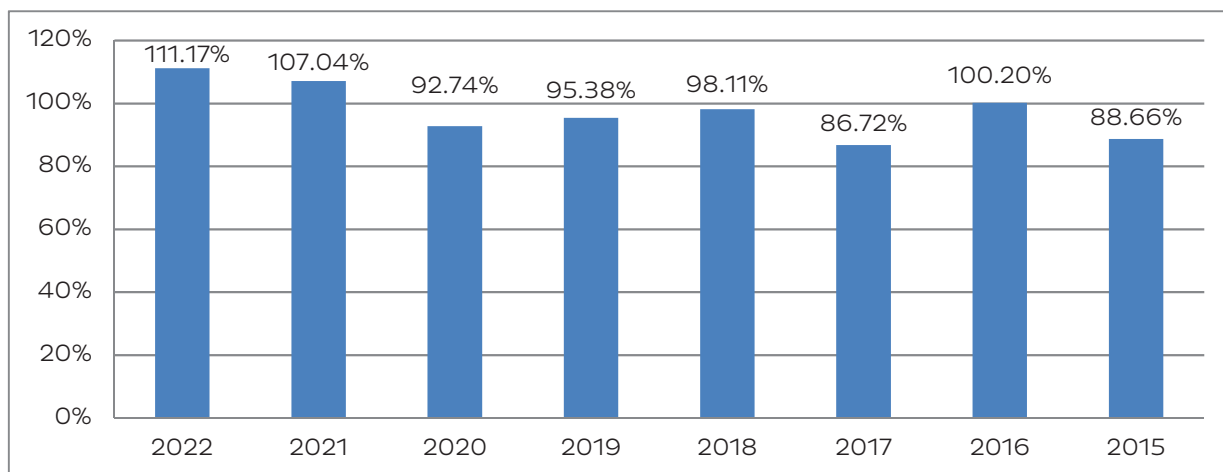
Reguläre Austritte, inkl. Übertritte und Angebotswechsel



Das Verhältnis der regulären zu den gesamten Austritten lag mit 62% unter dem Niveau des Vorjahres.

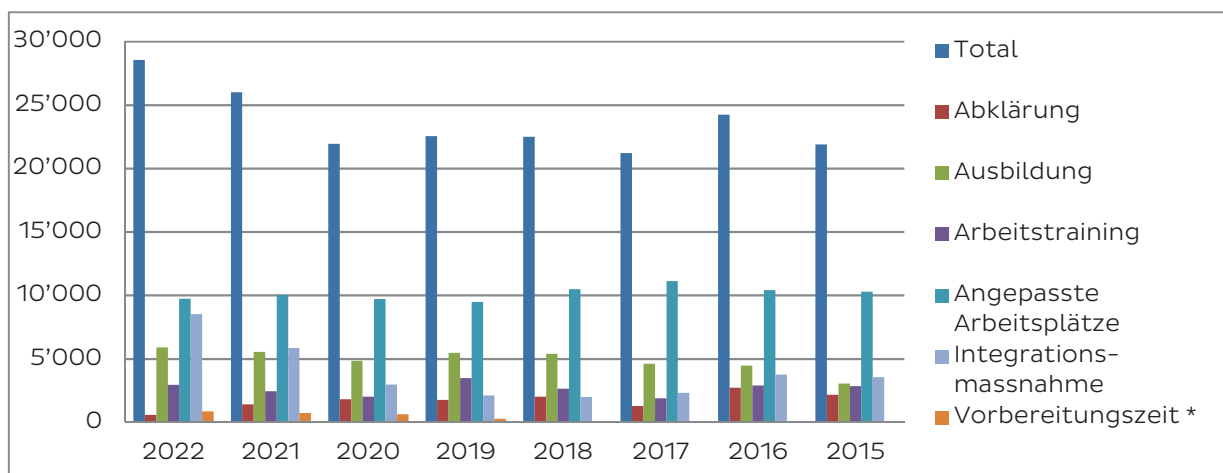
Die Anzahl der Abbrüche durch Klientinnen/Klienten oder die Kostenträger lagen höher als im Vorjahr. Meistens war die gesundheitliche Instabilität ausschlaggebend für einen frühzeitigen Abbruch der Massnahme.

Arbeitsintegration: Auslastungsquote der Plätze



Die Auslastungsquote lag gegenüber dem Vorjahr knapp 4% höher und verzeichnete erneut einen neuen Höchststand. Das Angebot konnte leicht ausgebaut werden und die Nachfrage war weiterhin sehr gut.

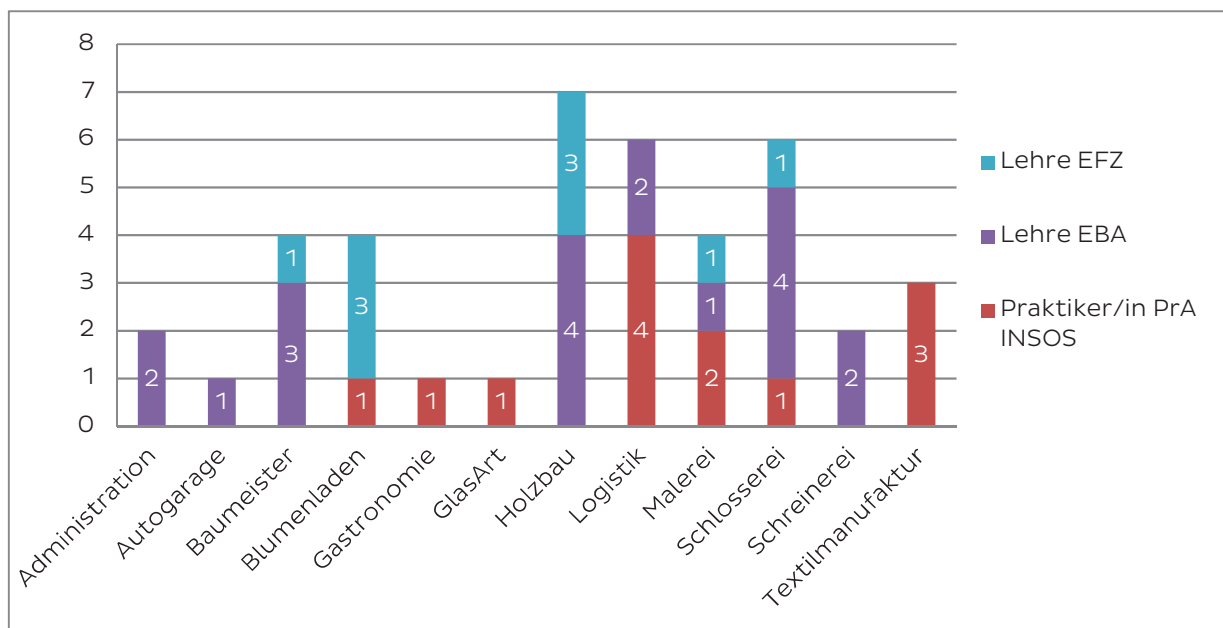
Arbeitsintegration: Aufenthaltstage nach Angebot



* bis 2018 bei Ausbildung erfasst

Insgesamt gab es erneut deutlich mehr Aufenthaltstage. Die Anzahl für Abklärungen war erneut leicht rückläufig. Die Anzahl der Integrationsmassnahmen konnte erneut deutlich gesteigert werden. Die Arbeitstrainings, welche durch den Sozialdienst finanziert werden, lagen leicht über den Zahlen im Vorjahr. Die Anzahl der Ausbildungen lag leicht über dem Vorjahr, diese der Vorbereitungszeit blieben nahezu unverändert.

Arbeitsintegration: in Ausbildung 2022



Die Auslastung in diesem Angebot war mit 41 Klientinnen und Klienten in einer Ausbildung in ähnlichem Rahmen wie in den Vorjahren. Folgende Lehrberufe haben wir im Berichtsjahr 2022 ausgebildet:

■ Eidgenössisches Fähigkeitszeugnis EFZ

Florist/in, Maler/in, Maurer/in, Metallbauer/in, Zimmermann/Zimmerin

■ Eidgenössisches Berufsattest EBA

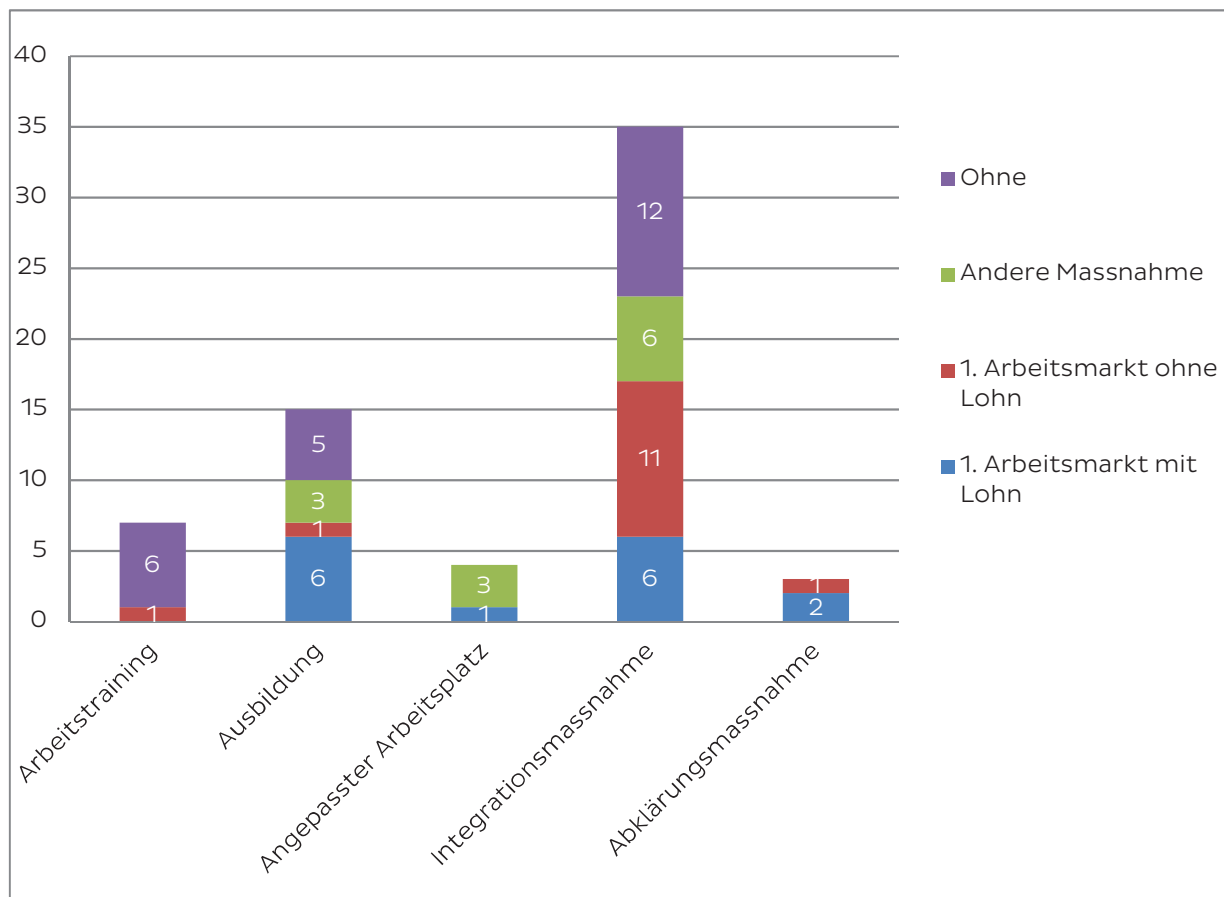
Automobil-Assistent/in, Baupraktiker/in, Büroassistent/in, Holzbearbeiter/in, Logistiker/in, Malerpraktiker/in, Metallbaupraktiker/in, Schreinerpraktiker/in

■ Praktische Ausbildung PrA nach INSOS

Floristik, Industrie, Küche, Logistik, Malerei, Metallbau, Nähen

Arbeitsintegration: Erwerbstätigkeit nach Austritt 2022

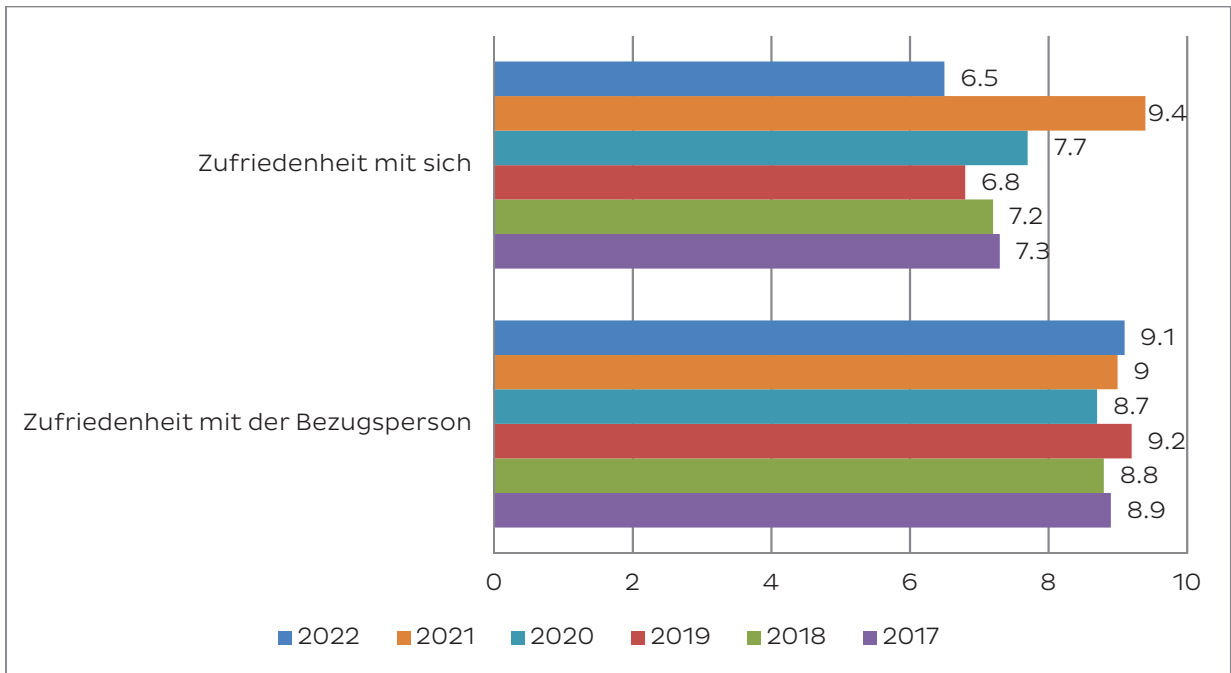
nur Austritte, bei welchen die Eingliederung Ziel der Massnahme war



Bei Austritt verfügten 64% der Klientinnen und Klienten über eine Anschlusslösung, womit die Quote gegenüber dem Vorjahr nahezu unverändert war. Bei Austritt verfügten 23% der Klientinnen und Klienten über eine Anstellung mit Lohn im 1. Arbeitsmarkt und die Quote konnte damit um 5% gegenüber dem Vorjahr gesteigert werden. Über eine Anschlusslösung im 1. Arbeitsmarkt ohne Lohn verfügten 21% der Klientinnen und Klienten. Dabei handelte es sich vor allem um Arbeitstrainings oder Arbeitsversuche im 1. Arbeitsmarkt, welche durch Terra Vecchia im Rahmen eines Coachings begleitet wurden. Bei Klientinnen und Klienten ohne Anschlusslösung war meist die gesundheitliche Instabilität der Grund dafür.

13.6 Kennzahlen Rückmeldungen

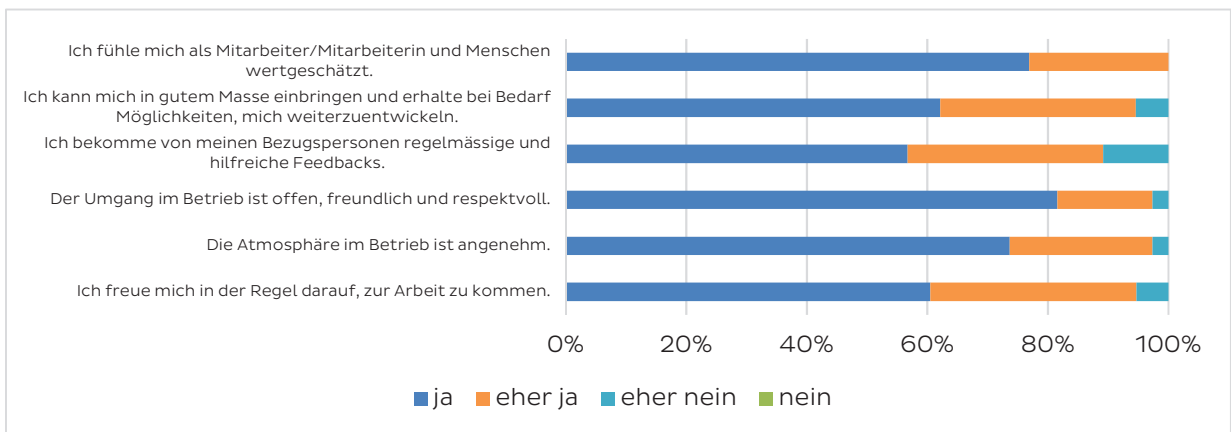
Sozialtherapie: Zufriedenheit der Klientinnen und Klienten nach Austritt aus den Nachstationären Angeboten der Sozialtherapie



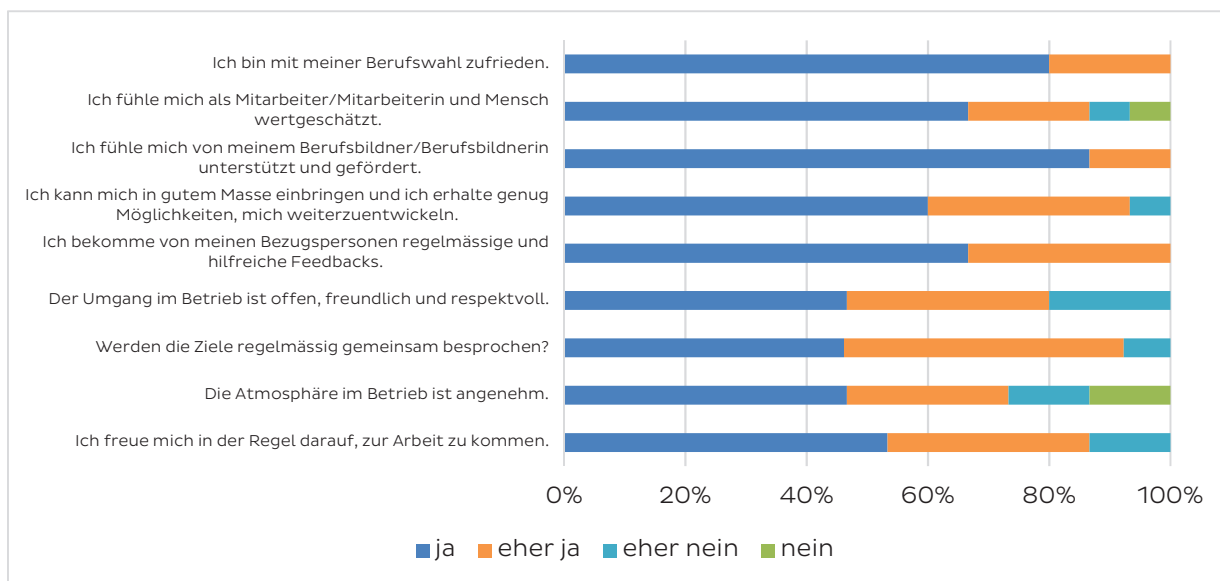
Kommentar siehe Seite 20

Arbeitsintegration: Befragung der Klientinnen und Klienten Bereich Arbeitsintegration

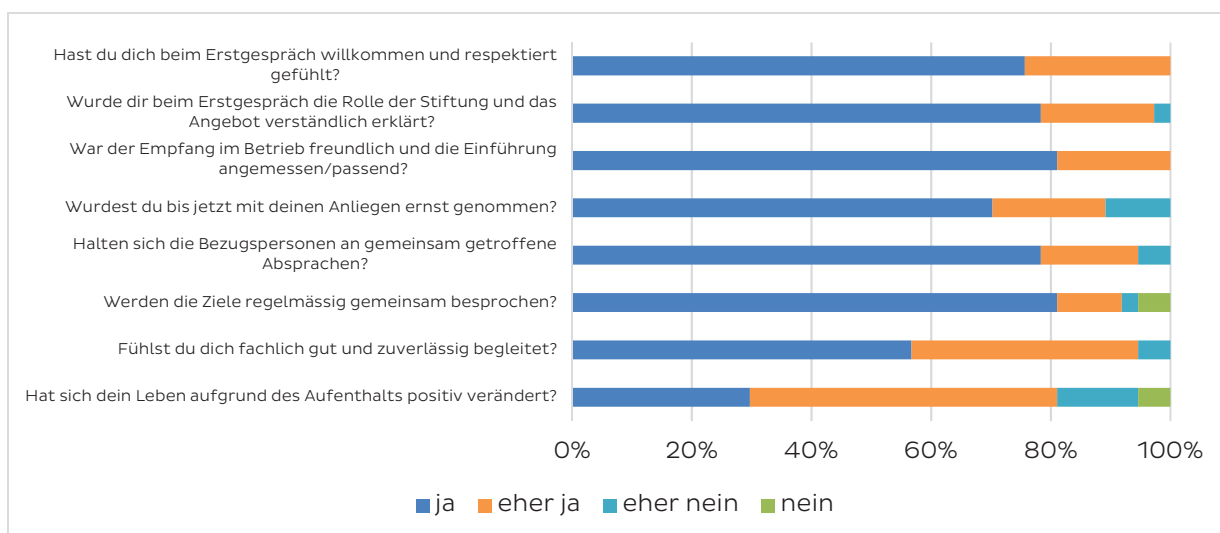
Angepasste Arbeitsplätze



Lernende



Arbeitsintegrationsmassnahmen



Kommentar siehe Seite 21

Bericht der Revisionsstelle



Huwiler Revisionen AG

Bernstrasse 102 • Postfach 1246 • 3072 Ostermungen 1
031 939 01 01 • huwiler.ch

Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung an den Stiftungsrat

Stiftung Terra Vecchia, Bern

Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung der Stiftung Terra Vecchia – bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2022, der Betriebsrechnung für das dann endende Jahr, der Geldflussrechnung, der Rechnung über die Veränderung des Kapitals sowie dem Anhang (Seite 1 bis 13) – geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht (Seiten 14 bis 40) nicht der ordentlichen Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Nach unserer Beurteilung vermittelt die Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 und entspricht dem schweizerischen Gesetz und der Stiftungsurkunde.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt «Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung» unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Stiftung unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Verantwortlichkeiten des Stiftungsrates für die Jahresrechnung

Der Stiftungsrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21, den gesetzlichen Vorschriften und der Stiftungsurkunde und für die internen Kontrollen, die der Stiftungsrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Stiftungsrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Stiftung zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Stiftungsrat beabsichtigt, entweder die Stiftung zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und



Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung an den Stiftungsrat

einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Eine weitergehende Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten für die Prüfung der Jahresrechnung befindet sich auf der Webseite von EXPERTsuisse: <http://expertsuisse.ch/wirtschaftspruefung-revisionsbericht>. Diese Beschreibung ist Bestandteil unseres Berichts.

Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Stiftungsrates ausgestaltetes Internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Huwiler Revisionen AG



Christian Wirth
Dipl. Wirtschaftsprüfer
Revisionsexperte
Leitender Revisor



Harry Huwiler
Dipl. Treuhandexperte

Beilagen

- Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang)

Ostermundigen, 24. Mai 2023